


QUOI DE NEUF À LA DOC?



Réalisé par le service Documentation
de Prisme-Limousin
19, boulevard de la Corderie
87000 Limoges
tél : 05 55 10 00 38

Ce bulletin bibliographique propose une synthèse des ouvrages, études, articles, rapports récemment acquis et alimentant le fonds documentaire de Prisme Limousin. Tous les documents signalés sont disponibles en prêt.

Le service Documentation

Prisme Limousin dispose d'une bibliothèque de plus de 5000 ouvrages et de revues spécialisées sur l'emploi, la formation, la pédagogie, les métiers et la lutte contre l'illettrisme.

Les services

- .: Recherche documentaire thématique sur des ouvrages, des dossiers, des articles, des textes juridiques, lors d'une visite, d'un appel, d'un courrier (postal ou électronique)
- .: Conseil
- .: Réalisation de bibliographie à la demande
- .: Accueil de groupes

Le prêt

- .: Prêt gratuit de 3 ouvrages par lecteur pour une durée de 3 semaines, et/ou 3 revues pour 1 semaine.
- .: Possibilité de prêt par courrier pour les personnes éloignées de Limoges ou ne pouvant se déplacer dans la capitale régionale.

Contact

Véronique Lornac veronique.lornac@prisme-limousin.fr

Virginie Chatillon virginie.chatillon@prisme-limousin.fr

Tél. 05 55 10 00 38

Accueil

Mardi : 14h-17h30

Mercredi: 9h-12h; 14h-17h30

Jeudi : 14h-17h30

Vendredi : 14h-16h

En dehors de ces horaires, uniquement sur rendez-vous.

Les réalisations

- .: Revue de presse nationale et régionale hebdomadaire (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Bulletin bibliographique mensuel (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Dossiers documentaires

AU SOMMAIRE

SYSTEME DE FORMATION

SYL Législation du travail et de la formation

METIER DE LA FORMATION

PEDAGOGIE

PEO Moyens et outils pédagogiques
PEM Méthodes pédagogiques et d'animation

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

EMM Marché du travail

ENTREPRISES

ENP Politique sociale et gestion des
ressources humaines

MONDE ECONOMIQUE

GFE17 Hôtellerie - Restauration - Tourisme -
Loisirs

SCIENCES HUMAINES

SHD Généralités
SHS Sociologie

INGENIERIE DE LA FORMATION

IFR Reconnaissance et validation des acquis

LIMOUSIN

LIE Emploi et formation en Limousin
LIS Statistiques

▲ Ce symbole signale, dans les pages qui suivent, les documents
relatifs à la sécurisation des parcours professionnels

SYSTEME DE FORMATION

Législation du travail et de la formation

▲ Réf. 3607

Colloque "La sécurisation des parcours professionnelles"

Journée du 13 février 2007 animée par Denis Boissard

Consultation du document : <http://www.strategie.gouv.fr/IMG/pdf/ACTEScolloque13fevrier07-03-07.pdf>

Le Centre d'analyse stratégique et le Conseil d'orientation pour l'emploi, en partenariat avec Liaisons sociales, ont organisé le 13 février 2007 un colloque sur "La Sécurisation des parcours professionnels". L'idée d'un besoin de sécurisation des parcours professionnels est née de la nécessité de concilier la mobilité croissante du marché de l'emploi et la sécurité des salariés : les mobilités professionnelles se sont fortement accrues sur les trente dernières années, particulièrement pour les non qualifiés ; le passage par le chômage est plus fréquent et particulièrement long dans notre pays. De relativement rectilignes dans le passé, les trajectoires professionnelles sont devenues davantage heurtées. L'ambition est double : faire connaître les premiers travaux menés tout au long de l'année 2006. Ces travaux ont été structurés à partir de quatre problématiques : la connaissance des trajectoires professionnelles ; les formes juridiques du contrat de travail ; le service public de l'emploi, l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des restructurations ; la formation professionnelle ; nourrir le débat public sur le contenu à donner à la sécurisation des parcours professionnels.

CONSEIL D'ORIENTATION POUR L'EMPLOI

CONSEIL D'ORIENTATION POUR L'EMPLOI, 2007 - 56 p. (SYL524)

METIERS DE LA FORMATION

Réf. 3596

L'accompagnement : une posture professionnelle spécifique

Cet ouvrage s'adresse à tout professionnel questionné par l'émergence de la fonction d'accompagnement : formateur, consultant, conseiller, éducateur, thérapeute. Cette réflexion constitue une exploration du phénomène social que constitue la vogue de l'accompagnement. Elle soumet la prolifération dont il est l'objet à quelques principes organisateurs. Elle propose des repères pour déchiffrer tant ses usages sociaux que l'acte d'accompagner. Elle tente enfin de comprendre, au regard de la post-modernité, la spécificité d'une posture issue d'un fond traditionnel (initiatique, maïeutique, thérapeutique).

PAUL Maëla

L'Harmattan, collection *Savoir et formation* - 2004 - 352 p. (MEF080)

PEDAGOGIE

Moyens et outils pédagogiques

Réf. 3601

Conflit : comprendre et pouvoir agir

Quatre grandes classes de conflit ont été analysées : conflit d'avoir, conflit de pouvoir, conflit de défense d'identité et conflit de libération. Chaque conflit nécessite une démarche spécifique de résolution. Ainsi, une grille d'analyse des conflits permet de distinguer à la fois l'évolution possible des caractéristiques des conflits selon leur étape de développement et les moyens de gérer cette évolution. Rédigé dans un souci de pragmatisme et de sérieux scientifiques, il présente des outils concrets, des points de repères pour améliorer leur compréhension et leur pratique de gestion des conflits.

MICHIT Robert, COMON Thierry

CHRONIQUE SOCIALE, collection Savoir communiquer - 2005 - 173 p. (PEO408)

Méthodes pédagogiques et d'animation

Réf. 3603

Réussir vos interventions de formation : les fondamentaux de la pédagogie des adultes

De plus en plus souvent les Entreprises, les Institutions, les Organismes, attendent de leurs cadres un double rôle de «développeurs de compétences» : celui de prescripteur de formation, à l'occasion des bilans annuels qu'ils ont à conduire et celui de formateur occasionnel sur les sujets qu'ils connaissent le mieux.

Or, pour former, vraiment, trois éléments sont nécessaires : l'envie personnelle de transmettre, qui ne se décrète pas ; la connaissance du fond à enseigner, faute de quoi tout le reste n'est rien et la dimension pédagogique, sans laquelle le message, même très documenté, même parfaitement maîtrisé, peut rapidement devenir insignifiant faute de réappropriation par les intéressés.

C'est de ce troisième aspect des choses que traite ce livre qui propose, en des termes «pratico-pratiques», les éléments fondamentaux de la pédagogie des adultes.

Fruit d'une longue expérience de la formation en Entreprise, l'ouvrage, totalement opérationnel, présente les techniques traditionnelles d'enseignement comme, par exemple, l'exposé ainsi que d'autres plus sophistiquées telle l'étude de cas et la simulation. Il étudie également les modes les plus actuels de formation que sont la formation à distance par classe virtuelle, la e-formation par Inter / Intranet et l'accompagnement ou «coaching».

ASTOURIC Alain

CHRONIQUE SOCIALE, collection Pédagogie / Formation - 2007 - 159 p. (PEM407)

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

Marché du travail / Recrutement

Réf. 3604

Maîtriser ses recrutements : comment réaliser un recrutement avec professionnalisme

Ce guide est un accompagnement tout au long du processus de recrutement que l'on a à réaliser. Pour chacune des sept étapes clés, on trouve les méthodes de travail et les supports à employer pour aborder les recrutements avec professionnalisme. Cette 3e édition intègre les évolutions de la législation en matière de recrutement ainsi que l'apport d'Internet. Les plus : Grilles de présélection, Guides d'entretien, Exercices-tests, Liste des questions à poser.

DE FALCO Hélène

Dunod, 2006 - 182 p. (EMM661)

Réf. 3602

De la précarité à la mobilité : vers une sécurité sociale professionnelle

En France, parce que le chômage est depuis près de trois décennies le problème essentiel de la société française, réduire la précarité, tout en facilitant la création d'emploi et la mobilité professionnelle, nécessitent d'engager de profondes réformes. Les auteurs de ce rapport préconisent de créer une « Sécurité sociale professionnelle » tournée autour de trois axes majeurs :

- une prise en charge des demandeurs d'emploi avec affirmation du rôle de l'État ;
- un accès aux secteurs et aux professions actuellement fermées par décision régaliennne ;
- un nouveau contrat de travail unique qui aurait pour objet de sécuriser et d'homogénéiser les parcours professionnels avec les caractéristiques suivantes :
 - c'est un contrat à durée indéterminée
 - en cas de rupture de contrat, l'employeur paye une indemnité versée au salarié, et une contribution de solidarité, versée aux pouvoirs publics.
 - la signature de contrat de travail offre l'assurance d'un accompagnement personnalisé et d'un revenu de remplacement en cas de perte d'emploi.

CAHUC Pierre, KRAMARZ Francis

La Documentation française, collection Rapports officiels - 2005 - 202 p. (EMM660)

ENTREPRISES

Politique sociale et gestion des ressources humaines

Réf. 3605

Professionaliser : le modèle de la navigation professionnelle

Cet ouvrage propose une conception des dispositifs de professionnalisation inspirée de ce que Guy Le Boterf appelle le modèle de la navigation professionnelle : les parcours de professionnalisation peuvent être élaborés et réalisés selon les mêmes principes que ceux qui s'appliquent aux parcours de navigation. Des conséquences très pratiques découlent de ce modèle.

LE BOTERF Guy

Eyrolles, collection Ressources humaines - 2007 - 142 p. (ENP416)

MONDE ECONOMIQUE

GFE 17 Hôtellerie - Restauration - Tourisme -Loisirs

Réf. 3606

Innover, créer, faire rêver : les défis de l'hôtellerie - restauration

Consultation du document :

http://www.strategie.gouv.fr/IMG/pdf/Centre_d_analyse_strategique_-_Rapport_hotellerie-restauration_-_mars_2007.pdf

Après la signature d'un contrat de croissance entre l'Etat et les organisations professionnelles de l'hôtellerie et restauration, puis d'une convention collective du secteur par les partenaires sociaux, le Premier Ministre a souhaité mettre en œuvre une réflexion de plus long terme dégageant des perspectives de valorisation du secteur de l'hôtellerie et restauration -un des premiers employeurs du pays, contribuant largement au rayonnement de la France dans le monde.

Il a demandé à Thierry Costes, co-dirigeant des établissements COSTES avec l'appui du Centre d'analyse stratégique d'engager cette réflexion. D'où le lancement en janvier 2007 d'une mission réunissant une petite dizaine d'experts sur le sujet.

Les conclusions du rapport remis le 30 mars 2007 reposent sur une conviction profonde : l'hôtellerie-restauration, secteur de passion et de création, doit encourager l'innovation et donner aux entrepreneurs qui ont un projet solide les moyens d'exercer leur métier et de réaliser leur rêve. Pour Thierry Costes, président de la mission : « Les Français n'ont jamais autant fréquenté les restaurants ; ils ne se sont jamais autant passionnés pour la cuisine, l'art de vivre... Ne serait-ce pas le moment de donner une nouvelle dynamique au secteur ? »

CENTRE D'ANALYSE STRATEGIQUE

La Documentation française, 2007 - 46 p. (GFE 17-09)

SCIENCES HUMAINES

Généralités

Réf. 3598

Précarités et insécurité sociale

Rompant avec les définitions trop larges, qui amalgament précarité et pauvreté ou précarité et emplois atypiques, ce dossier s'intéresse principalement aux conséquences sociales de l'instabilité et de l'insécurité de l'emploi. Il dresse un bilan des populations, territoires et secteurs les plus concernés et tâche de répondre aux questions suivantes : comment expliquer le développement des précarités, quels sont les dispositifs mis en place par les pouvoirs publics pour y faire face, comment réduire l'insécurité sociale inhérente à une société devenue plus mobile et instable.

AVENEL Cyprien, THIBAUT Florence

La Documentation française, collection Problèmes politiques et sociaux, n°921 - 2006 - 120 p. (SHD196)

▲ *Réf. 3594*

Le présent liquide : peurs sociales et obsession sécuritaire

Notre société engendre de nouvelles peurs. Car la modernité, devenue "liquide", a fait triompher l'incertitude perpétuelle : la quête de sens et de repères stables a laissé la place à l'obsession du changement et de la flexibilité. Le culte de l'éphémère et les projets à court terme favorisent le règne de la concurrence au détriment de la solidarité et transforment les citoyens en chasseurs ou, pis en gibier. Ainsi, le présent liquide sécrète des individus peureux, hantés par la crainte de l'insécurité.

BAUMAN Zygmunt

SEUIL, 2007 - 142 p. (SHD193)

Sociologie

▲ *Réf. 3595*

L'enquête qualitative en sociologie

Destiné aux étudiants en travail social, cet ouvrage est construit sous la forme d'un cours d'initiation à la méthodologie sociologique. Il puise ses ressources tout à la fois dans les expériences pédagogiques et de recherche des auteurs et dans les manuels de méthodologie de référence. Il offre des clés pratiques pour comprendre, le plus concrètement possible, ce qu'est une démarche d'enquête. Des exemples de sujets de recherche, de problématiques, d'applications des outils méthodologiques sont développés tout au long du texte. Ils permettront aux lecteurs de mieux s'approprier la démarche d'enquête en vue de réaliser un mémoire de fin de formation.

DESANTI Raphaël, CARDON Philippe

EDITIONS ASH, collection Ash Etudiants - 2007 - 99 p. (SHS194)

Réf. 3599

▲ Flexicurité : la protection de l'emploi en débat

Ce dossier analyse les transformations économiques qui mettent à rude épreuve la protection de l'emploi. Il présente ensuite les différentes propositions qui ont été faites pour articuler autrement flexibilité et sécurité de l'emploi. Enfin, il dresse un bilan des expérimentations de flexicurité qui ont vu le jour en France et à l'étranger depuis une dizaine d'années, en insistant aussi bien sur leurs originalités que sur leurs limites.

BEVORT Antoine, LALLEMENT Michel, NICOLE-DRANCOURT Chantal

La Documentation française, collection Problèmes politiques et sociaux - 2006 - 118 p. (SHS197)

Réf. 3597

Au-delà de l'emploi : transformations du travail et devenir du droit du travail en Europe : rapport pour la Commission européenne

Sous la direction d'Alain Supiot

Ce rapport est devenu en peu de mois une référence obligée dans tous les débats relatifs à l'avenir de l'Europe sociale. Sa publication dans les principales langues de la communauté vise à nourrir un débat

public qui ne soit pas seulement la chose "des experts" mais permette aux citoyens européens de réfléchir et de construire eux-mêmes leur avenir. S'appuyant sur une comparaison des évolutions profondes de l'organisation du travail dans les différents pays membres, le rapport remis par ce groupe trace des perspectives fortes pour le renouveau du modèle social européen.

*Collectif d'auteurs, SUPLOT Alain
FLAMMARION, 1999 - 321 p. (SHS195)*

INGENIERIE DE LA FORMATION

Reconnaissance et validation des acquis

Réf. 3600

La validation des acquis de l'expérience : la reconnaissance d'un nouveau droit

Sous la direction de Frédéric Neyrat

La validation des acquis de l'expérience (VAE) est présentée par ses promoteurs comme un dispositif correcteur des inégalités de formation initiale et continue, comme le moyen de prendre en compte d'autres apprentissages que les seuls apprentissages scolaires, comme un outil de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Elle s'inscrit dans le cadre du nouveau droit à la formation tout au long de la vie et des projets de sécurité sociale professionnelle. Le gouvernement vise à augmenter rapidement le nombre de ses bénéficiaires et chacun en appelle au développement de cette voie alternative d'accès aux diplômes. Les contributions réunies dans l'oeuvre croisent les regards disciplinaires sur ce qui est un dispositif juridique, une politique publique et une pratique sociale.

Collectif d'auteurs

EDITIONS DU CROQUANT, collection Champ social - 2007 - 477 p. (IFR172)

LIMOUSIN

Statistiques

Réf. 3591

Tableaux économiques du Limousin : édition 2007

Il s'agit d'un panorama chiffré sur la vie économique et sociale de la région du Limousin et de ses départements.

INSEE LIMOUSIN

Insee Limousin, 2007 - 191 p. (LIS379)