



QUOI DE NEUF À LA DOC?



Réalisé par le service Documentation
de Prisme-Limousin
Le Carré Jourdan
13, Cours Jourdan 87000 Limoges
tél. 05 55 10 00 38

Ce bulletin bibliographique propose une synthèse des ouvrages, études, rapports récemment acquis et alimentant le fonds documentaire de Prisme Limousin. Tous les documents signalés sont disponibles en prêt.

Le service Documentation

Prisme Limousin dispose d'une bibliothèque de plus de 5000 ouvrages et de revues spécialisées sur l'emploi, la formation, la pédagogie, les métiers et la lutte contre l'illettrisme.

Les services

- .: Recherche documentaire thématique sur des ouvrages, des dossiers, des articles, des textes juridiques, lors d'une visite, d'un appel, d'un courrier (postal ou électronique)
- .: Conseil
- .: Réalisation de bibliographie à la demande
- .: Accueil de groupes

Le prêt

- .: Prêt gratuit de 3 ouvrages par lecteur pour une durée de 3 semaines, et/ou 3 revues pour 1 semaine.
- .: Possibilité de prêt par courrier pour les personnes éloignées de Limoges ou ne pouvant se déplacer dans la capitale régionale.

Contact

Véronique Lornac veronique.lornac@prisme-limousin.fr
Virginie Chalumeau virginie.chalumeau@prisme-limousin.fr

Tél. 05 55 10 00 38

Accueil

Mardi : 14h-17h30
Mercredi: 9h-12h; 14h-17h30
Jeudi : 14h-17h30
Vendredi : 14h-16h
En dehors de ces horaires, uniquement sur rendez-vous.

Les réalisations

- .: Revue de presse nationale et régionale mensuelle (inscription sur prisme-limousin.fr)
- .: Bulletin bibliographique mensuel (disponible sur prisme-limousin.fr)
- .: Dossiers documentaires (disponibles sur prisme-limousin.fr)

AU SOMMAIRE

SYSTEME DE FORMATION

SYL Législation du travail et de la formation

INGENIERIE DE LA FORMATION

IFR Reconnaissance et validation des acquis

PEDAGOGIE

PEM Méthodes pédagogiques et d'animation

ENTREPRISES

ENP Politique et gestion des ressources humaines

EMPLOI - CHOMAGE - QUALIFICATION

EMM Marché du travail - recrutement

PUBLICS

PUJ Jeunes

SYSTEME DE FORMATION

Législation du travail et de la formation

Réf. 3987

Le Congé Individuel de Formation : un droit national, des réalités territoriales

Le congé individuel de formation (CIF) est un droit qui a traversé les réformes sans connaître de grands changements. Toutefois les objectifs annoncés semblent de plus en plus éloignés de la réalité des pratiques. L'étude comparée de trois Fongecif, restituée dans cet ouvrage, montre que ce constat repose sur des configurations d'acteurs et d'objets variables. Elles aboutissent à la production de normes locales spécifiques, potentiellement génératrices de nouvelles inégalités territoriales.

PRESSES UNIVERSITAIRES DE RENNES, collection Des sociétés - 2008 - 171 p. (Cote : SYL555)

INGENIERIE DE LA FORMATION

Reconnaissance et validation des acquis

Réf. 3986

Guide pratique de la VAE pour les travailleurs sociaux

Ce guide s'adresse aux travailleurs sociaux qui désirent s'engager dans un processus de validation des acquis de l'expérience. A la fois méthodologique et porteur de sens, l'ouvrage reprend étape par étape le parcours du candidat, illustré d'exemples et de remarques relevés tout au long des différents accompagnements.

Des fiches "diplôme par diplôme" pratiques et détaillées, viennent, à la fin de l'ouvrage, éclairer les candidats, du niveau V au niveau I.

*BELZEAUX Annick, VEROUT Raymonde
Dunod, 2008 - 216 p. (Cote : IFR186)*

PEDAGOGIE

Méthodes pédagogiques et d'animation

Réf. 3984

La boîte à outils du négociateur : les meilleures techniques pour questionner, argumenter, réfuter

Axé sur la communication, cet ouvrage montre comment exploiter l'aptitude à questionner, argumenter et réfuter pour bien négocier.

Riche en exemples puisés dans la vie de tous les jours, il apprend à tirer le meilleur parti des techniques de communication sans oublier d'exploiter les ressorts de l'influence et du langage du corps.

BELLENGER Lionel

ESF, collection Formation permanente - 2007 - 224 p. (Cote : PEM485)

Réf. 3985

La GPEC : construire une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Cet ouvrage exhaustif aborde aussi bien les approches stratégique, juridique et humaine que la négociation avec les partenaires sociaux. Il propose une grille de lecture et une méthodologie de mise en place de la GPEC partant du contexte réglementaire. Les auteurs ont notamment souhaité présenter concrètement la relation existante entre la GPEC et la formation, afin de démontrer que la construction d'une politique de gestion des ressources humaines ne peut être envisagée sans une réflexion approfondie du rôle de la formation professionnelle continue. Destiné aux DRH, responsables formation, managers et représentants du personnel, ce livre pratique répond à toutes les questions sur la GPEC. Les étudiants en master y trouveront également matière à réflexion.
BERNIER Philippe, GRESILLON Annabelle
Dunod, 2009 - 221 p. (Cote : ENP459)

Réf. 3982

Les nouveaux outils de l'évaluation des compétences
L'évaluation des compétences est devenue un axe stratégique de la gestion des ressources humaines et du management. C'est également un moyen extrêmement efficace pour faire le point sur les performances de chacun.
Véritable guide pour l'action, ce livre permettra aux professionnels des ressources humaines, aux consultants, aux formateurs et même tout simplement à toute personne désireuse de se connaître, de faire le tour des nouveaux outils à sa disposition.
LABRUFFE Alain
Afnor Editions, 2009 - 318 p. (Cote : ENP460)

Réf. 3981

La gestion des compétences : une démarche essentielle pour la compétitivité des entreprises
L'auteur, dans un premier temps, fait un historique du concept de compétence et en propose une définition claire. Elle envisage ensuite les moyens de mesurer les compétences individuelles. Les chapitres suivants concernent plus l'image de soi, les processus qui permettent de la construire, l'état des connaissances sur la manière dont l'expérience construit les compétences. La conclusion tente de mettre en relation compétences individuelles et compétences organisationnelles et de montrer qu'en intégrant le concept de compétence, la gestion des ressources humaines prend une signification et appelle des pratiques différentes.
LEVY-LEBOYER Claude
Editions d'Organisation, collection Ressources humaines - 2009 - 144 p. (Cote : ENP458)

Réf. 3977

Développer votre écoute...pour manager encore mieux
Avec la collaboration de Didier Noyé
Livret réalisé à partir de la base documentaire d'Insep Consulting

Cet ouvrage traite d'une présentation de la pratique managériale de l'écoute. Il s'articule autour des rubriques suivantes : une pratique managériale : l'écoute ; Pourquoi développer votre écoute ? ; Qu'est-ce l'écoute active ? ; Comment développer l'écoute active ? Comment avoir des entretiens efficaces ?

BLONDEL Joseph-Luc
INSEP CONSULTING, collection Les Basic d'Insep Consulting - 2007 - 47 p. (Cote : ENP457)

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

Marché du travail / Recrutement

Réf. 3983

Les relations formation-emploi en 55 questions

Sous la direction de Jean-Jacques Paul et José Rose

L'ouvrage procure des informations sur les différentes facettes des relations formation-emploi dans le but de donner des pistes de réflexion et d'action aux nombreux acteurs du domaine. Plus de 50 spécialistes présentent leurs réflexions et leurs idées.

Chaque question traite d'un sujet du débat politique et social. Elle propose une définition, des chiffres significatifs et des graphiques. Elle expose les tendances en cours et en livre une interprétation, accompagnée de conseils pratiques et méthodologiques.

Dunod, collection Formation pro - 2008 - 350 p. (Cote : EMM704)

PUBLICS

Jeunes

Réf. 3980

Les jeunes de la cité

Cet ouvrage expose les résultats d'une recherche menée entre 1987 et 1993, étudiant la vie des adolescents dans les quartiers d'habitat social d'une ville de banlieue parisienne. Cette recherche en psychosociologie urbaine révèle comment les jeunes, à la fois, subissent et agissent sur les effets de l'exclusion sociale. Au moment où émerge la figure de "jeune dangereux", repérer cette dynamique des adolescents peut aider à interpréter cette stigmatisation et à tenter de lui porter remède.

BORDET Joëlle

Presses universitaires de France, collection Le sociologue - 1998 - 232 p. (Cote : PUJ307)

Réf. 3979

Oui à une société avec les jeunes des cités : sortir de la spirale sécuritaire

Selon l'auteure, les problèmes rencontrés par les jeunes des cités populaires ne peuvent être résolus en les enfermant dans des dispositifs sécuritaires. Il est possible de sortir de cette spirale en restaurant des liens de solidarité entre les jeunes, les habitants et les institutions.

BORDET Joëlle

Les Editions de l'Atelier, 2007 - 207 p. (Cote : PUJ306)

Réf. 3978

Le déclassé

Les trajectoires socialement descendantes sont de plus en plus fréquentes dans la France dans les années 2000. Ce sujet est difficile à mesurer et à appréhender. L'auteur présente deux grands types de déclassés : les enfants de cadres, eux-mêmes issus d'un milieu populaire, et ceux venant de familles de cadres depuis plusieurs générations. Ces déclassés intergénérationnels sont peu décrits par les chercheurs.

PEUGNY Camille

GRASSET, collection Mondes Vécus - 2009 - 169 p. (Cote : PUJ305)

centre de documentation

Pour les professionnels de l'emploi,
de la formation, de l'insertion, ...

+ de 5 000 ouvrages et revues spécialisées

formateur

VAE

ingénierie de la formation

outils pédagogiques

pédagogie adulte

psychologie

sociologie

ressources humaines

DIF

congé formation

plan de formation

insertion

illettrisme

alphabétisation

Services et modalités

conseil, recherche thématique, bibliographie
auto-documentation, prêt gratuit, emprunt à distance

4^{ème} étage

accueil du lundi au vendredi
de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

www.prisme-limousin/doc.php



Le Carré Jourdan • 13, cours Jourdan 87000 Limoges • tél 05 55 10 00 38 • fax 05 55 79 36 01
GIP Prisme-Limousin • Financement Contrat de Projet Etat et Région Limousin