



QUOI DE NEUF A LA DOC?



Réalisé par le service Documentation
de Prisme-Limousin
Le Carré Jourdan
13, Cours Jourdan 87000 Limoges
tél. 05 55 10 00 38

Ce bulletin bibliographique propose une synthèse des ouvrages, études, rapports récemment acquis et alimentant le fonds documentaire de Prisme Limousin. Tous les documents signalés sont disponibles en prêt.

Le service Documentation

Prisme Limousin dispose d'une bibliothèque de plus de 5000 ouvrages et de revues spécialisées sur l'emploi, la formation, la pédagogie, les métiers et la lutte contre l'illettrisme.

Les services

- .: Recherche documentaire thématique sur des ouvrages, des dossiers, des articles, des textes juridiques, lors d'une visite, d'un appel, d'un courrier (postal ou électronique)
- .: Conseil
- .: Réalisation de bibliographie à la demande
- .: Accueil de groupes

Le prêt

- .: Prêt gratuit de 3 ouvrages par lecteur pour une durée de 3 semaines, et/ou 3 revues pour 1 semaine.
- .: Possibilité de prêt par courrier pour les personnes éloignées de Limoges ou ne pouvant se déplacer dans la capitale régionale.

Contact

Véronique Lornac veronique.lornac@prisme-limousin.fr
Virginie Chalumeau virginie.chalumeau@prisme-limousin.fr

Tél. 05 55 10 00 38

Accueil

Mardi : 14h-17h30
Mercredi: 9h-12h; 14h-17h30
Jeudi : 14h-17h30
Vendredi : 14h-16h
En dehors de ces horaires, uniquement sur rendez-vous.

Les réalisations

- .: Revue de presse nationale et régionale hebdomadaire (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Bulletin bibliographique mensuel (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Dossiers documentaires

AU SOMMAIRE

SYSTEME DE FORMATION

SYL Législation du travail et de la formation
SYM Marché de la formation

ENTREPRISES

ENF Politique et gestion de la formation

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

EMQ Métiers et qualifications

PUBLICS

PUF Femmes
PUH Handicapés
PUC Cadres

LIMOUSIN

SYSTEME DE FORMATION

Législation du travail et de la formation

Réf. 3938

Le contrôle de la formation professionnelle en 2005 et 2006

Sous Direction des politiques de formation et du contrôle, Mission organisation des contrôles

Ce rapport traite de l'activité des services en charge du contrôle de la formation professionnelle, de la collecte de la taxe d'apprentissage, ainsi que des actions cofinancées par le Fonds social européen en 2005 et 2006. Il a pour objectif de rendre compte de la manière dont les services de contrôles sont parvenus ou non à remplir les missions définies, pendant les années 2005 et 2006.

Délégation Générale Emploi et Formation Professionnelle

Délégation Générale Emploi et Formation Professionnelle, 2008 - 112 p. (Cote : SYL552)

Réf. 3937

"La formation professionnelle tout au long de la vie"

Dans le cadre de ce rapport, la formation professionnelle tout au long de la vie est entendue comme celle qui permet, à tous les âges de la vie, d'acquérir de façon formelle une qualification ou une compétence professionnelle.

Le rapport est circonscrit aux trois champs suivants : - la formation professionnelle initiale ; - la formation professionnelle des demandeurs d'emploi ; - la formation professionnelle des actifs occupés. L'ensemble des juridictions, Cour des comptes et chambres régionales des comptes, se sont mobilisées pour mener des investigations nécessaires, tant au niveau national que régional. À l'issue de ces investigations, la Cour des comptes et les chambres régionales des comptes font trois séries de constats : - Les formations sont largement inadaptées aux besoins des individus et des entreprises, qu'il s'agisse de la formation professionnelle initiale dont les résultats en termes d'insertion dans l'emploi sont insuffisants ou de la formation continue qui répond très imparfaitement aux difficultés des salariés peu formés ou mal qualifiés ; - Les financements sont abondants mais insuffisamment mutualisés, ce qui met d'autant plus en cause la pertinence du système actuel que celui-ci manque de transparence et fait apparaître des coûts élevés ; - L'action des différents acteurs de la formation professionnelle est faiblement cohérente ; les cloisonnements du système, les insuffisances de son pilotage et la faiblesse des évaluations auxquelles il donne lieu rendent impossible la définition d'une stratégie partagée et compromettent l'efficacité d'ensemble des actions menées.

Cour des Comptes, Chambres régionales des comptes

Cour des Comptes, collection Rapport public thématique - 2008 - 239 p. (Cote : SYL551)

Consultation du document: <http://www.ccomptes.fr/fr/CC/documents/RPT/Rpt-formation-professionnelle-v2.pdf>

Marché de la formation

Réf. 3936

Engagement en formation et rapport au travail

Revue internationale de recherches en éducation et formation des adultes, Hors série 2007

Ce document destiné à accompagner la réflexion des ateliers de l'Afpa sur le thème du lien entre sécurisation des parcours et compétitivité, a voulu insister sur la nécessité de mieux comprendre les conditions d'optimisation de l'usage de la formation dans les trajectoires des moins qualifiés.

Les articles de la revue portent sur l'orientation des adultes et formation tout au long de la vie ;

emplois précaires et formation continue ; contributions à l'étude des liens entre engagement en formation et rapport au travail ; la décision de la personne adulte à entrer en formation dans le secteur social ; et de la flexibilité à la sécurisation des parcours professionnels : l'outil VAE et les intérimaires.

L'Harmattan, collection Savoirs - 2007 - 99 p. (Cote : SYM550)

ENTREPRISES

Politique et gestion de la formation

Réf. 3940

Formation professionnelle continue et changement de poste dans l'entreprise

Ce travail s'inscrit dans le cadre d'une réflexion plus large sur la fonction effective de la formation professionnelle continue. Son objet est d'identifier les liens entre la participation des salariés à la formation et les changements qu'ils connaissent dans leur activité professionnelle au sein de l'entreprise.

*MARION Isabelle, MOBUS Martine, SIGOT Jean-Claude
Céreq, collection Net.Doc.38 - 2008 - 29 p. (Cote : ENF451)*

Consultation du document: <http://www.cereq.fr/pdf/Net-Doc-38.pdf>

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

Métiers et qualifications

Réf. 3941

Décrire les métiers : les savoir-faire de différents métiers du bâtiment et leur évolution Avec la participation de Christian Marquette

Cette synthèse présente les résultats d'entretiens collectifs réalisés auprès de professionnels du bâtiment sur le thème de l'identification des savoir-faire puis du devenir des métiers. Ces professionnels sont des artisans, des chefs d'entreprise, des salariés auxquels sont venus parfois s'adjoindre quelques représentants d'organisations professionnelles ou quelques formateurs. Cette étude s'inscrit dans une réflexion assez générale sur les concepts utilisés pour aborder les questions relatives à l'analyse des besoins en qualification et la définition des objectifs des formations professionnelles.

*KALCK Paul
Céreq, collection Nef. 27 - 2008 - 43 p. (Cote : EMQ700)*

Consultation du document: <http://www.cereq.fr/pdf/nef27.pdf>

PUBLICS

Femmes

Réf. 3933

Les femmes cadres jugent le monde du travail

L'étude intitulée "40 ans, femmes et cadres" conduite par l'Apec montrait que cette génération tentait de s'imposer dans le monde du travail en imposant un nouveau modèle pour concilier leur carrière et leur vie de famille. Dans ce document, le champ de l'étude a été élargi en termes d'âge et d'échantillon et l'interrogation porte sur la perception et les représentations que les femmes cadres ont de leur place dans le monde du travail.

Apec

Apec, 2008 - 8 p. (Cote : PUF301)

Handicapés

Réf. 3939

Atlas national 2008 : L'emploi et l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Cette deuxième édition de l'Atlas national propose une synthèse de l'emploi et de l'insertion professionnelle des personnes handicapées en France. Cette nouvelle édition est encore plus complète que la première édition, en particulier en intégrant les informations sur l'emploi public collectées par le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Fiphfp, Agefiph

Fiphfp, Agefiph, 2008 - 126 p. (Cote : PUH302)

Consultation du document: <http://www.agefiph.fr/img/ATLASNational2008.pdf>

Cadres

Réf. 3932

Evolution de la rémunération des cadres - Edition 2008

En 2007, l'Apec a mené une étude sur les salaires des cadres. L'étude publiée en octobre 2007 donnait à la fois une photographie des salaires bruts des cadres en poste et analysait les éléments déterminants du salaire des cadres.

Trois études distinctes ont été réalisées à partir de cette enquête et sont présentées dans ce document. La première partie est une étude sur l'évolution de la rémunération des cadres recrutés en 2007 ; la deuxième partie est une étude sur les rémunérations des cadres recrutés en 2007 et enfin la troisième est une étude de l'opinion des cadres en poste sur leur rémunération et sur les perspectives d'évolution.

Apec

Apec, collection Les études de l'emploi cadre - 2008 - 59 p. (Cote : PUC300)

Réf. 3931

Les cadres en Europe : perspectives de l'emploi cadre dans 8 pays : édition 2009
+Supplément

Les entreprises européennes interrogées par l'Apec émettent des prévisions de recrutement cadre plutôt bien orientées. Un optimisme tempéré par l'incertitude liée au contexte économique pour 2009.

Apec

Apec, collection Les études de l'emploi cadre - 2008 - 101 p. (Cote : PUC299)

Consultation du document: <http://presse.apec.fr/resource/mediatec/domain1/media27/18191-9okadjcsyhu.pdf>

Réf. 3930

Les salaires à l'embauche 2008

Cette enquête étudie l'adéquation des salaires obtenus par les candidats ayant postulé à une offre d'emploi avec ceux envisagés au moment de la publication de l'offre. On observe ainsi les points suivants : l'ajustement du salaire varie avec l'expérience du candidat recruté et le salaire est plutôt compris dans les limites préalablement fixées.

Apec

Apec, collection Les études de l'emploi cadre - 2008 - 39 p. (Cote : PUC298)

Consultation du document: <http://presse.apec.fr/resource/mediatec/domain1/media27/18114-gvfjchrk5bm.pdf>

LIMOUSIN

Emploi et formation en Limousin

Réf. 3929

Olympiades des métiers : en Limousin, tous les talents entrent en jeu

Ce document est composé de fiches descriptives sur des métiers, dans le cadre des Olympiades des métiers, outil dynamique de valorisation et de promotion des métiers et des dispositifs de formation professionnelle.

Région Limousin

Région Limousin, 2008 - non paginé (Cote : LIE393)