

QUOI DE NEUF À LA DOC?



Réalisé par le service Documentation
de Prisme-Limousin
Le Carré Jourdan
13, Cours Jourdan 87000 Limoges
tél. 05 55 10 00 38

Ce bulletin bibliographique propose une synthèse des ouvrages, études, rapports récemment acquis et alimentant le fonds documentaire de Prisme Limousin. Tous les documents signalés sont disponibles en prêt.

Le service Documentation

Prisme Limousin dispose d'une bibliothèque de plus de 5000 ouvrages et de revues spécialisées sur l'emploi, la formation, la pédagogie, les métiers et la lutte contre l'illettrisme.

Les services

- .: Recherche documentaire thématique sur des ouvrages, des dossiers, des articles, des textes juridiques, lors d'une visite, d'un appel, d'un courrier (postal ou électronique)
- .: Conseil
- .: Réalisation de bibliographie à la demande
- .: Accueil de groupes

Le prêt

- .: Prêt gratuit de 3 ouvrages par lecteur pour une durée de 3 semaines, et/ou 3 revues pour 1 semaine.
- .: Possibilité de prêt par courrier pour les personnes éloignées de Limoges ou ne pouvant se déplacer dans la capitale régionale.

Contact

Véronique Lornac veronique.lornac@prisme-limousin.fr

Virginie Chatillon virginie.chatillon@prisme-limousin.fr

Tél. 05 55 10 00 38

Accueil

Mardi : 14h-17h30

Mercredi: 9h-12h; 14h-17h30

Jeudi : 14h-17h30

Vendredi : 14h-16h

En dehors de ces horaires, uniquement sur rendez-vous.

Les réalisations

- .: Revue de presse nationale et régionale hebdomadaire (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Bulletin bibliographique mensuel (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Dossiers documentaires

AU SOMMAIRE

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

EMB Prospective emploi et besoins de qualification

EMQ Métiers et qualifications

EMM Marché du travail

SOCIOLOGIE

SHS Sociologie

PEDAGOGIE

PEO Moyens et outils pédagogiques

ILLETTRISME

LIMOUSIN

LIE Emploi et formation en Limousin

MONDE ECONOMIQUE

GFE13 Transports - Conduite Manutention - Magasinage

PUBLICS

PUF Femmes

▲ Ce symbole signale, dans les pages qui suivent, les documents relatifs à la sécurisation des parcours professionnels

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

Généralités

Réf. 3628

Bilan du volet mutations économiques de la loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale

L'exposé des motifs du volet licenciement économique de la loi n° 2005-32 du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale partait du constat que le "régime des licenciements économiques en France souffrait d'un triple handicap" : il est centré sur une gestion "à chaud" des difficultés et n'incite pas les entreprises à anticiper sur les évolutions de l'emploi, le régime est procédurier, qui pose à la confrontation plutôt qu'au dialogue et il est profondément inégalitaire. Afin de répondre à ce triple handicap, la loi de programmation a été adoptée par le parlement. Le présent rapport donne quelques éléments sur les conditions de mise en oeuvre des dispositions du volet du plan de cohésion sociale : négocier la GPEC, les accords de méthode, la convention de reclassement personnalisé et son volet expérimental du contrat de transition professionnelle et la mise en oeuvre de l'obligation de revitalisation.

Délégation Générale Emploi et Formation Professionnelle, 2007 - 31 p. (Cote : EMD667)

Consultation du document: [Site du Ministère du travail](#)

Prospective emploi et besoins de qualification

Réf. 3652

Edec : mode d'emploi

Cette brochure présente la nouvelle démarche des Edec (Engagements de développement de l'emploi et des compétences) créés en 2005. L'objectif général est d'appuyer les initiatives des branches et des territoires en faveur du maintien et du développement de l'emploi et des compétences des actifs occupés. Ils doivent permettre de promouvoir des actions pour prévenir les inadaptations de compétences et les difficultés d'emploi des publics les plus concernés par les changements. Les EDEC doivent traiter des mutations créant des conditions favorables au développement de l'emploi et des compétences pour mieux sécuriser les trajectoires professionnelles et éviter les ruptures d'emploi.

Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement, 2007 - 31 p. (Cote : EMB671)

Réf. 3646

La pharmacie d'officine

A partir d'une analyse approfondie du secteur pharmaceutique et de ses pratiques professionnelles, cette synthèse fournit des données en matière de formation, de qualification et de gestion de l'emploi.

Ministère de l'emploi de la cohésion sociale et du logement, collection Synthèse prospective formation-emploi, 2007 - 31 p. (Cote : EMB670)

Consultation du document:

[Synthèse "Pharmacie d'officine"](#)

[Contrat d'études prospectives complet](#)

Métiers et qualifications

Réf. 2973

Transport et logistique

Ce document dresse un panorama des métiers liés au transport et à logistique et des formations y conduisant.

Onisep

Onisep, collection *Parcours* - 2007 - 115 p. (Cote : EMQ500)

Marché du travail

▲ Réf. 3629

La sécurisation des parcours professionnels

Avis du Conseil économique et social sur le rapport présenté par Mme Edith Arnoult-Brill au nom de la section du travail

Texte adopté le mercredi 30 mai 2007 en assemblée plénière

Le rapport aborde en premier lieu les enjeux d'un parcours sécurisé et donne des pistes pour promouvoir de nouveaux parcours. La seconde partie aborde le thème de l'insécurité professionnelle, des étapes et tracés d'une vie professionnelle, des limites actuelles à la construction d'un parcours sécurisé. Et, pour conclure, des modèles étrangers pouvant servir à la conception d'un système français sont examinés.

Conseil Economique et Social, 2007 - 112 p. (Cote : EMM668)

Consultation du document: [Site du Conseil économique et social](#)

Insertion et réinsertion professionnelle

Réf. 3632

Quelles politiques départementales d'insertion ? : Enquête sur le RMI décentralisé

Un peu plus de trois ans après le vote de la loi du 18 décembre 2003 portant décentralisation du RMI et créant le RMA, l'Uniopss fait le point sur la mise en place de cette réforme et de ses apports éventuels.

Le document se base sur les résultats d'une enquête réalisée auprès des Conseils généraux sur les politiques départementales d'insertion mises en place par leurs services. Un accent est mis sur l'accompagnement des bénéficiaires et l'orientation professionnelle.

Uniopss, 2007 - 48 p. (Cote : EMI669)

Consultation du document: [Site de l'Uniopss](#)

Réf. 3624

Maîtrise de la langue en milieu professionnel : deux outils pour mettre en oeuvre la formation linguistique en entreprise. CD Rom

La première partie, Enjeux et opportunités pour l'entreprise, est destiné à sensibiliser les différents acteurs concernés (entreprise, organisme de formation, OPCA, financeurs...) aux enjeux liés à la maîtrise de la langue en contexte professionnel. L'argumentaire rappelle le contexte à considérer : contexte institutionnel, évolutions démographiques, réforme de la formation professionnelle. Il préconise ensuite un changement de regard sur les compétences des migrants et sur les logiques de formation linguistique.

La seconde partie, Aborder la formation linguistique en contexte professionnel est un guide pour des pratiques pertinentes destiné aux organismes de formation souhaitant orienter leurs activités vers la formation linguistique des salariés. Il rappelle les principaux éléments de la réforme de la formation professionnelle favorisant la prise en compte de la compétence linguistique comme une compétence professionnelle et met l'accent sur les réflexions à mener au sein des organismes selon trois axes : la relation « commerciale », l'ingénierie de formation et la réponse pédagogique. Pour chacun d'entre eux, les moyens et compétences à mettre en oeuvre sont identifiés.

*LEBELLE Michel, DE FERRARI Mariela, LE BOULANGER Evelyne
CLP, 2005 - (Cote : PEO409)*

Réf. 3622

**Compter : un référentiel de mathématiques et un outil de formation. Niveaux VI et V
Formation pour adultes et jeunes adultes**

Ce dispositif innovant, à la fois référentiel et outil de formation, s'adresse à des adultes illettrés ayant eu des difficultés à l'école primaire, à des jeunes en rupture sociale ou scolaire et aux migrants analphabètes ou non. Cet outil est destiné aux formateurs devant enseigner les mathématiques à des publics en situation d'illettrisme. Il propose un découpage des apprentissages en notions élémentaires tout en liant aux autres matières et aux situations de la vie quotidienne, sociale et professionnelle. Il améliore les compétences en lecture et écriture.

Il est composé d'un DVD Formateur, un CD Ressources formateur, d'un référentiel, d'un cahier d'exercices et d'une présentation du dispositif.

NATHAN, 2007 - non paginé - (Cote : PEO410)

Consultation du document : [Nathan](#)

SOCIOLOGIE

Sociologie

Réf. 3626

"De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité au sein de l'entreprise"

Ce livre blanc est un guide de réflexion proposé aux acteurs du recrutement désireux de mettre en œuvre la diversité dans leur entreprise. Cet ouvrage apporte une contribution largement inédite de la part des professionnels du recrutement se sentant très concernés par un défi que leurs clients (les entreprises grandes et petites) doivent relever sans attendre parce qu'il est non seulement porteur de déséquilibres sociaux graves dans leur environnement mais surtout parce qu'il recèle de formidables opportunités pour leur développement et leur performance.

Cet ouvrage est un guide de réflexion proposé à tous les acteurs du recrutement désireux de bâtir des repères pour la diversité au sein de l'entreprise. Les travaux ont porté sur quatre axes : les différences ethniques, les personnes handicapées, les quinquas, les femmes aux postes de direction. Compte tenu du positionnement du Syntec les populations concernées sont les cadres et cadres dirigeants.

Collectif d'auteurs

Syntec Conseil en Recrutement, 2006 - 125 p. (Cote : SHS198)

ILLETTRISME

Réf. 3655

Mise en place des scénarii pédagogiques mutualisés en formation de base

Dossier du Forum Permanent des pratiques de la région Guyanaise : pratiques réussies, outils et recommandations pour agir

Dans la perspective de la mise en place du nouveau programme régional d'éducation et de formation de base (PREFOB) de Guyane, un travail permanent de capitalisation a été mené et des scénarii pédagogiques ont été formalisés, produits et utilisés par les formateurs et de développer dans une base de ressources pédagogiques en ligne à disposition des formateurs professionnels et bénévoles. Cette action s'appuie sur la création et l'échange de ressources de formation de base, enrichies par la publication de guides pédagogiques sur www.remora-prefobguyane.org. Le projet réalisé dans le cadre du Forum Permanent des Pratiques en Guyane représente la première phase de ce travail. Il s'est organisé en plusieurs étapes : le recueil et la formalisation des scénarii développés depuis plusieurs années par les équipes du DPLI (Dispositif permanent de lutte contre l'illettrisme), l'échange et la mise en oeuvre de ces scénarii par les membres du groupe régional et la mise en ligne des scénarii validés.

ANLCI

ANLCI, collection Forum permanent des pratiques - 2007 - 36 p. (Cote : ILL041)

Consultation du document: [Site de l'ANLCI](#)

Réf. 3654

Accueil, information et orientation du public en situation d'illettrisme dans le contexte de la Cité des Métiers

Dossier du Forum Permanent des pratiques en région Limousin : pratiques réussies, outils et recommandations pour agir

La pratique développée dans le cadre du Forum des pratiques de l'ANLCI en Limousin concerne l'amélioration de l'accueil, de l'information et de l'orientation des publics en situation d'illettrisme (jeunes scolarisés ou sortis du système éducatifs ; actifs demandeurs d'emploi et actifs salariés). Cet objectif s'articule aux priorités stratégiques définies dans le plan régional triennal d'accès pour tous à la lecture, à l'écriture et aux compétences de base. Cette réflexion sur les outils de sensibilisation et d'orientation est faite en lien avec le contexte de création de la Cité des Métiers de Limoges et du Limousin, espace d'information et de conseil ouvert à tout public.

L'atelier régional est parti de l'identification, avec les professionnels de l'accueil et de l'orientation, des actions et des activités menées afin de rendre visible les services proposés aux publics en difficultés sur les savoirs de base.

ANLCI, collection Forum permanent des pratiques - 2007 - 69 p. (Cote : ILL040)

Consultation du document : [Site de l'ANLCI](#)

Réf. 3653

Le bénévolat, un engagement de qualité

Ce guide pratique a été conçu pour des bénévoles souhaitant s'engager dans des activités liées à la prévention et la lutte contre l'illettrisme. Il donne des exemples sur les associations engagées, le rôle de l'association qui accueille des bénévoles.

FONDATION ORANGE

ANLCI, 2007 - 15 p. (Cote : ILL039)

Consultation du document: [Site de l'ANLCI](#)

Réf. 3647

Illettrisme : les chiffres

Exploitation par l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme de l'enquête Information et Vie Quotidienne conduite en 2004-2005 par l'Insee

L'Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme (ANLCI) a décidé d'apporter des éclairages et s'est attachée à clarifier, stabiliser et faire partager des définitions simples, des indicateurs de mesures, utilisables à travers une enquête. Pour la première fois, en 2004-2005, cette enquête portant sur la population âgée de 18 à 65 ans a été réalisée en France auprès de 10 000 personnes. Grâce à l'introduction du module de mesure de l'illettrisme (dit module ANLCI), l'exploitation de cette dernière permet de disposer de données précises : 3 100 000 personnes soit 9% de la population âgée de 18 à 65 ans, qui vivent en France métropolitaine et qui ont été scolarisée en France, sont en situation d'illettrisme.

ANLCI, 2007 - 22 p. (Cote : ILL038)

Consultation du document: [Site de l'ANLCI](#)

Réf. 3625

Situations d'illettrisme : du diagnostic à la remédiation

Groupe d'analyse prospective 2003-2004

Ce dossier présente les recherches effectuées par les membres de la DAFPEN (Délégation Académique à la Formation des personnels de l'Education Nationale) du rectorat de Limoges. Il propose des pistes de réflexion d'acteurs de terrain confrontés quotidiennement au problème de l'illettrisme.

Rectorat de Limoges, 2004 - 55 p. (Cote : ILL037)

Réf. 3651

2007 : l'annuel des régions
Le Limousin (pp. 58-59)

Le contenu de l'annuel 2007 montre que l'Association des Régions de France (ARF) et donc les Régions sont désormais reconnues comme des acteurs incontournables dans le dialogue avec les pouvoirs publics. Les Régions ont toutes signées les CPER 2007-2013 après avoir obtenu par la négociation des avancées importantes, de la part de l'Etat. Les Régions s'engagent de la même manière pour l'économie, l'emploi, la formation tout au long de la vie. Elles investissent sur la jeunesse. Elles trouvent de plus en plus de réponses à leurs inquiétudes et à leurs problèmes : cursus et orientation, insertion, formation, entrée sur le marché de l'emploi... En ce qui concerne la Région Limousin, elle se projette dans l'avenir grâce à l'enseignement et à la recherche, l'articulation entre la formation et l'emploi et l'ouverture de la cité des métiers de Limoges et du Limousin.

Le courrier des maires et des élus locaux, 2007 - 90 p. (Cote : LIE385)

Réf. 3650

Portrait territorial du pays de Saint-Yrieix Sud Haute-Vienne [Haute-Vienne]

Le portrait territorial du pays de Saint-Yrieix Sud Haute-Vienne est analysé du point de vue de sa population et du territoire, des activités économiques et de l'emploi, du marché du travail et de la formation. Le pays de Saint-Yrieix Sud Haute-Vienne rassemble 27 569 habitants, 30 communes, 11 571 actifs et un taux d'activité à 48,5%.

PRISME LIMOUSIN, 2007 - 18 p. (Cote : LIE384)

Consultation du document : [Site de Prisme Limousin](#)

Réf. 3649

Portrait territorial de la zone d'emploi de Brive [Corrèze]

Ce portrait territorial fait le tour de la zone d'emploi de Brive (Corrèze) au niveau de la population et du territoire, des activités économiques et de l'emploi, du marché du travail et de la formation. La zone d'emploi de Brive est composée de 121 119 habitants, 99 communes, 53 275 actifs, un taux d'activité à 51,5%.

PRISME LIMOUSIN, 2007 - 26 p. (Cote : LIE383)

Consultation du document : [Site de Prisme Limousin](#)

Réf. 3648

Portrait territorial du pays Ouest Creusois [Creuse]

Ce portrait territorial dresse un bilan du pays Ouest Creusois (Creuse) au niveau de la population et du territoire, des activités économiques et de l'emploi, du marché du travail et de la formation. La zone d'emploi du pays Ouest Creusois, c'est, entre autres, 24 736 habitants, 41 communes, 9 465 actifs, un taux d'activité à 43,7%.

PRISME LIMOUSIN, 2007 - 16 p. (Cote : LIE382)

Consultation du document : [Site de Prisme Limousin](#)

MONDE ECONOMIQUE

GFE 13 Transports - Conduite - Manutention - Magasinage

Réf. 3645

Synthèse du rapport d'activité 2006 du ministère des Transports, de l'Équipement, du Tourisme et de la Mer

Ce document illustre l'implication du ministère des transports en faveur du développement équilibré et durable des territoires. La première partie concerne les enjeux du ministère qui sont la sécurité, le développement durable, l'économie et l'emploi, l'action européenne et internationale et la recherche et l'innovation. La seconde partie se préoccupe des grands domaines d'activité : il s'agit des grandes infrastructures routières, des autres infrastructures de transport, l'urbanisme, les territoires et l'habitat et le tourisme. Enfin, la dernière partie aborde l'activité du ministère avec la réorganisation des services déconcentrés et la réforme des modes d'action.

Ministère des transports de l'équipement du tourisme et de la mer, 2007 - 32 p. (Cote : GFE13-09)

Consultation du document: [Site du Ministère des transports, de l'équipement, du tourisme et de la mer](#)

Réf. 3633

Le transport routier de marchandises : document d'orientation

Le Centre d'analyse stratégique examine le devenir du transport routier de marchandises dans une triple perspective d'évolution : emploi, Europe et développement durable. Ce document a pour objet d'établir un certain nombre de constatations et de recenser les premières pistes de réflexion. Il définit une stratégie de politique publique susceptible de soutenir la compétitivité d'un secteur vital pour l'économie tout en intégrant pleinement la logique de développement durable, notamment la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Le premier point s'attache aux segments de marchés exposés à la concurrence étrangère. Outre la concurrence internationale, l'avenir du secteur sera fortement dépendant des contraintes énergétiques et environnementales. Plusieurs sondages témoignent de la très mauvaise image du transport routier de marchandise. Le rapport final est attendu fin décembre 2007.

Centre d'analyse stratégique, 2007 - 38 p. (Cote : GFE13-04)

Consultation du document: [Site du Centre d'analyse stratégique](#)

Réf. 3631

Treizième enquête annuelle sur les besoins en emploi et en formation dans la logistique

L'enquête sur les besoins en emplois et en formation dans les fonctions logistiques, réalisée par le Département Etudes et Recherches de l'AFT-IFTIM, a été reconduite pour la treizième année consécutive. Le questionnaire soumis aux responsables logistiques a porté sur les évolutions en matière de stratégie et d'organisation logistique, d'emploi, de recrutement et de formation pour l'exercice 2006. L'enquête logistique est basée sur une population de référence de 7 260 établissements d'au moins 100 salariés répartis sur toute la France et appartenant à sept secteurs d'activité retenus en raison de leur poids en effectifs logistiques : industries agricoles et alimentaires ; pharmacie, parfumerie et entretien ; industrie automobile ; industrie des équipements mécaniques ; chimie, caoutchouc, plastiques ; commerce ; et prestataires transport/logistique.

AFT-IFTIM, 2007 - 39 p. (Cote : GFE13-03)

Réf. 3630

De la route aux entrepôts

Cette publication, destinée à un large public, s'appuie sur les données recueillies par la mission OREF et sur les diagnostics des cahiers des GFE. Elle a pour vocation d'apporter un éclairage actuel sur les métiers dans la région du Poitou-Charentes. Ainsi 47 000 professionnels travaillent dans les métiers du transport et de la logistique. Il s'agit de plus de 7% de la population active régionale. Les entreprises sont de plus en plus nombreuses et les femmes occupent de plus en plus de place : elles représentent 16 % des actifs du transport.

Agence Régionale de la Formation tout au long de la vie, 2007 - non paginé p. (Cote : GFE13-02)

Réf. 3627

L'égalité au travail : relever les défis

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail

Le deuxième rapport global sur la discrimination, établi en vertu du suivi de la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, traite de l'évolution récente des discriminations et des inégalités au travail, des mesures prises pour y faire face ainsi que de l'expérience acquise par l'OIT, de ses réalisations et des défis qu'elle doit relever. Comme le rapport le souligne, il faudrait que la législation antidiscrimination soit mieux appliquée et que des initiatives soient prises par les gouvernements et les entreprises. En plus d'aider les partenaires sociaux à promouvoir l'égalité au travail, le rapport présente d'autres propositions. Il décrit les avancées majeures enregistrées dans la lutte contre la discrimination dans la ratification des conventions de l'OIT, les améliorations apportées aux cadres législatifs et institutionnels nationaux et les plans d'action destinés à combattre les inégalités. Il recense également les différents problèmes : mauvaise application de la législation, manque de ressources des organismes chargés de lutter contre les discriminations et difficultés particulières à surmonter pour promouvoir l'égalité dans l'économie informelle.

Bureau International du Travail, 2007 - 135 p. (Cote : PUF272)

Consultation du document: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---webdev/documents/publication/wcms_082608.pdf