



QUOI DE NEUF À LA DOC?



Réalisé par le service Documentation
de Prisme-Limousin
Le Carré Jourdan
13, Cours Jourdan 87000 Limoges
tél. 05 55 10 00 38

Ce bulletin bibliographique propose une synthèse des ouvrages, études, rapports récemment acquis et alimentant le fonds documentaire de Prisme Limousin. Tous les documents signalés sont disponibles en prêt.

Le service Documentation

Prisme Limousin dispose d'une bibliothèque de plus de 5000 ouvrages et de revues spécialisées sur l'emploi, la formation, la pédagogie, les métiers et la lutte contre l'illettrisme.

Les services

- .: Recherche documentaire thématique sur des ouvrages, des dossiers, des articles, des textes juridiques, lors d'une visite, d'un appel, d'un courrier (postal ou électronique)
- .: Conseil
- .: Réalisation de bibliographie à la demande
- .: Accueil de groupes

Le prêt

- .: Prêt gratuit de 3 ouvrages par lecteur pour une durée de 3 semaines, et/ou 3 revues pour 1 semaine.
- .: Possibilité de prêt par courrier pour les personnes éloignées de Limoges ou ne pouvant se déplacer dans la capitale régionale.

Contact

Véronique Lornac veronique.lornac@prisme-limousin.fr

Virginie Chatillon virginie.chatillon@prisme-limousin.fr

Tél. 05 55 10 00 38

Accueil

Mardi : 14h-17h30

Mercredi: 9h-12h; 14h-17h30

Jeudi : 14h-17h30

Vendredi : 14h-16h

En dehors de ces horaires, uniquement sur rendez-vous.

Les réalisations

- .: Revue de presse nationale et régionale hebdomadaire (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Bulletin bibliographique mensuel (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Dossiers documentaires

AU SOMMAIRE

METIER DE LA FORMATION

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

EMB Prospective emploi et besoins de qualification

EMQ Métiers et qualifications

EMM Marché du travail

ENTREPRISES

ENP Politique sociale et gestion des ressources humaines

MONDE ECONOMIQUE

GFE13 Transports - Conduite Manutention - Magasinage

GFE15 Commerce et distribution

GFE16 Paramédical - Travail social - Soins personnels

GFE17 Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Loisirs

INGENIERIE DE LA FORMATION

IFR Reconnaissance et validation des acquis

PUBLICS

PUJ Jeunes

▲ Ce symbole signale, dans les pages qui suivent, les documents relatifs à la sécurisation des parcours professionnels

METIERS DE LA FORMATION

Réf. 3618

Formation de formateurs d'adultes : approche historique

L'idée de ce dossier est la suivante : c'est en cherchant dans le passé des formateurs et de leur formation que l'on peut trouver des éléments expliquant leur situation actuelle. Pour ce faire il mobilise des témoignages d'acteurs engagés.

Le dossier s'ouvre avec un article synthétique qui dresse un cadre général, explique la genèse des activités regroupées sous le label formation des adultes. L'article suivant reprend successivement les témoignages apportés par deux acteurs sur les expériences contrastées de deux institutions, l'AFPA et le CUCES (Centre universitaire de coopération économique et sociale) de Nancy. Le texte de Bernadette Aumont revient sur l'expérience du CEPREG (Centre pédagogique de responsables de groupes), association qui délivra des formations à la pédagogie jusqu'en 1979. Michel Dumas traite de l'histoire des animateurs de formation continue (AFC) de l'éducation nationale entre 1971 et 1975. Il rappelle que la rupture entre « monde enseignant » et « monde de la formation » n'a pas toujours été pensée comme inévitable. De cette tentative « mixte », il relève les paradoxes et les multiples écueils.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE PEDAGOGIQUE

INRP, collection Recherche et formation, n° 53 - 2006 - 142 p. (MEF081)

EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

Prospectives emploi et besoins de qualification

Réf. 3613

Emploi 2015

Consultation du document : http://www.centre-inffo.info/IMG/pdf/Emploi_2015_2.pdf

Sur les 20 dernières années, l'industrie française a gagné ses parts de marché par l'innovation et l'amélioration continue de ses processus de production. Une étude prospective conduite en 2006 confirme cette tendance pour les prochaines années avec une nécessité accrue de réactivité et de flexibilité pour faire face à la mondialisation. Les entreprises de la métallurgie pour rester dans la compétition mondiale et conserver une place dans des secteurs comme l'automobile ou l'aéronautique, verront leur emploi continuer à diminuer de 1,5 % à 2 % par an soit une baisse annuelle moyenne de 25 000 à 30 000 emplois d'ici à 2015. En conséquence, la formation professionnelle devra être fortement mobilisée pour accompagner les mobilités tant internes qu'externes, et les recrutements de personnels qualifiés devraient augmenter dans la prochaine décennie.

OBSERVATOIRE PROSPECTIF ET ANALYTIQUE DES METIERS ET QUALIFICATIONS DE LA METALLURGIE, 2007 - non paginé (EMB662)

Métiers et qualifications

Réf. 3617

Banque et assurances finance

Ce fascicule apporte des informations sur le marché du travail des métiers de la banque et assurances finance : une première partie énumère les débouchés, les conseils de pro, explique les conditions de travail et donne des conseils sur la recherche du premier emploi. La seconde partie liste tous les métiers commerciaux, de la banque d'entreprise et les métiers des marchés. Enfin, pour réaliser un métier dans ce secteur, le document fait la synthèse des études à poursuivre, avec bac+2, bac+3, bac+5 à l'université ou dans les grandes écoles.

Collectif d'auteurs

Onisep, collection Parcours - 2007 - 117 p. (EMQ665)

Réf. 3616

Les métiers de l'énergie

Le secteur de l'énergie en France correspond à 2,5 % du PIB et à 230 000 emplois soit 6 % de l'industrie et 1% de la population active. Il compte plus de 300 entreprises de plus de 20 salariés dans la production d'énergie. Il génère un chiffre d'affaires hors taxe de 144,2 milliards d'euros, soit 18,6 % du chiffre d'affaires hors taxe de l'industrie. L'ouverture des marchés de l'énergie en Europe entraîne une profonde restructuration du secteur. Trois catégories d'énergie sont abordées : pétrole/gaz, l'électricité/thermique classique et nucléaire. Ce dossier fait le point sur le secteur d'activité, les métiers et le marché de l'emploi de chaque énergie.

CIDJ

CIDJ, collection Les dossiers documentaires - 2007 - 23 p. (EMQ664)

Marché du travail

Réf. 3615

Enquête besoins en main d'oeuvre : Limousin et Poitou-Charentes : Région Limousin 2007

Consultation du document :

http://info.assedic.fr/unistatis/travail/documents/BMO2007_Limousin.pdf

Ce rapport présente les principaux résultats de la vague 2007 de l'enquête "Besoins en main d'oeuvre" (BMO) pour la région Limousin de l'Assédic Limousin Poitou-Charentes. L'étude concerne ainsi l'ensemble des établissements employeurs, les projets de recrutement, les métiers faisant l'objet de projets de recrutement et permet de produire des résultats par bassin d'emploi.

ASSEDIC LIMOUSIN POITOU CHARENTES

ASSEDIC LIMOUSIN POITOU CHARENTES, 2007 - 47 p. (EMM663)

Réf. 3620

Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail

Le document s'articule autour d'une première partie sur les risques psychosociaux : elle clarifie ce que l'on entend par stress, violences, harcèlement, addictions, les nouvelles sources de tension avec les mutations du monde du travail. La seconde partie aborde le thème de la prévention sur une démarche concertée, entre les acteurs, par étapes, en intégrant les approches psychologique, sociale et organisationnelle et en structurant la démarche d'action. Puis la troisième partie explique comment comprendre les tensions pour mieux les réguler. La quatrième partie identifie les tensions à partir de l'analyse des situations et enfin la dernière partie énumère différentes façons d'élaborer des plans d'actions.

SAHLER Benjamin

ANACT, collection Santé - 2007 - 268 p. (ENP418)

MONDE ECONOMIQUE

GFE 13 Transports - Conduite - Manutention - Magasinage

Réf. 3610

Panorama du transport routier de voyageurs en Limousin

A la demande des partenaires sociaux du secteur du transport routier des voyageurs, la direction régionale de l'équipement et la direction régionale du travail des transports ont entrepris, à partir de sources statistiques existantes, de dresser un panorama de cette activité dans la région Limousin. L'objectif était de porter à la connaissance des fédérations patronales, des syndicats de salariés, des organismes de formation, des autorités organisatrices de transport, des éléments permettant d'appréhender le fonctionnement du secteur routier. Ce document fait le point par des données statistiques dans les domaines de l'immatriculation et parc, utilisation des véhicules, transports interurbains, transports urbains, registre des transporteurs, données URSSAF et ce grâce à l'enquête annuelle d'entreprises (EAE). Ce constat est important pour les professionnels de la filière : ils veulent disposer régulièrement d'éléments synthétiques permettant d'apprécier l'évolution de la situation. A l'inverse, les sources statistiques recueillies présentent des lacunes en matière de connaissance sur la réalité des conditions d'emploi ou l'efficacité des formations de conducteurs.

TIXIER Christine

DIRECTION REGIONALE DE L'EQUIPEMENT DU LIMOUSIN, collection Les dossiers : service transports et déplacements - 2007 - 88 p. (GFE 13-01)

GFE 15 Commerce et distribution

Réf. 3621

L'évolution de l'emploi dans le commerce : quelques mécanismes à l'épreuve des faits

Consultation du document : <http://www.credoc.fr/pdf/Rech/C229.pdf>

Cette étude propose dans un premier temps d'évaluer l'ampleur et la nature des évolutions de l'emploi dans le commerce. Elle évalue la contribution du commerce aux évolutions de l'emploi global et examine dans quelle mesure l'évolution de l'emploi dans le commerce pourrait être imputable aux mutations du fonctionnement du marché du travail. Une deuxième partie est consacrée à l'examen des mécanismes économiques qui décrivent les causalités de l'emploi dans le commerce et ses déterminants. Elle propose de sérier les déterminants en une approche par la demande et une approche par l'offre.

Enfin, la troisième partie fournit deux éclairages complémentaires. Le premier volet « sectoriel » consiste à examiner à un niveau détaillé de la nomenclature d'activités les évolutions de l'emploi commercial. Il est complété par un volet géographique. Dans cette partie, les évolutions de l'emploi commercial sont étudiées au niveau de données communales en s'appuyant sur la typologie des espaces urbains.

CREDOC

CREDOC, collection Cahier de recherche n°229 - 2006 - 122 p. (GFE15-01)

GFE 16 Paramédical - Travail social - Soins personnels

Réf. 3612

Aide à domicile : démarche de profil de branche : première approche

Document de travail

Consultation du document : <http://www.unifformation.fr/texte/111%20UnifPresenta07.pdf>

Ce document de travail fait le point sur la branche de l'aide à domicile, secteur en fort développement. L'aide à domicile est identifiée à travers son champ d'activité, le nombre d'employeurs, de salariés, le nombre d'adhérents à Uniformation, les emplois et métiers, les formations et la politique de branche.

UNIFORMATION

UNIFORMATION, 2007 - 15 p. (GFE16-03)

GFE 17 Hôtellerie - Restauration - Tourisme -Loisirs

Réf. 3608

Les besoins de formations dans la filière tourisme

2 tomes (Tome 2 : comptes-rendus des entretiens réalisés au cours de l'étude)

Cette étude sur le tourisme rural dans les pays de la Haute-Vienne et de l'Auvergne (Limousin), réalisée de mars à septembre 2006, s'appuie sur plus de 80 entretiens et l'analyse bibliographique de travaux des collectivités territoriales et de leurs services.

Le tourisme rural est en expansion en Limousin. Cependant, ce secteur économique en gestation est peu sensibilisé à la formation.

Selon les résultats de l'étude, la carte des formations prendrait la forme suivante :

- des formations pointues courtes à l'échelle d'un pays à l'intention des professionnels, des indépendants, des élus et des porteurs de projets identifiés ;
- une formation courte "saisonniers du tourisme", réalisée à proximité des établissements recruteurs afin de permettre des échanges réguliers entre le futur poste et la formation ;
- une formation longue pour les professionnels.

REFANCHE Emilie

CFPPA de Saint-Yrieix-la-Perche, 2006 - 127 p. + 129 p. (GFE 17-10)

INGENIERIE DE LA FORMATION

Reconnaissance et validation des acquis

Réf. 3614

VAE, mode d'emploi

Consultation du document :

http://www.informetiers.info/upload_actu/pdf/11770617111177061711.pdf

Ce document offre un tour d'horizon sur la mise en application de la VAE, illustré d'exemples concrets et de témoignages : identifier les cinq étapes de la VAE, connaître les certifications accessibles, mettre en oeuvre la VAE dans l'entreprise, le financement.

RESEAU FRANCE OPCAREG

RESEAU FRANCE OPCAREG, 2007 - 33 p. (IFR173)

PUBLICS

Jeunes

Réf. 3611

Schéma national de l'orientation et de l'insertion professionnelle : pour un nouveau pacte avec la jeunesse

Remis le 27 mars 2007 par Pierre Lunel, Délégué interministériel à l'orientation

Consultation du document : <http://media.education.gouv.fr/file/84/2/4842.pdf>

Ce schéma national doit mettre en place les principaux résultats suivants : la réduction du nombre de jeunes sortant du système scolaire sans qualification, la réduction sensible du nombre de jeunes sortant sans diplôme de l'enseignement supérieur, la réduction du délai d'accès à l'emploi des jeunes, et une plus grande diversité sociale dans tous les parcours. Pour atteindre ces résultats, le schéma national retient quatre axes de travail : qualifier les jeunes, orienter activement vers l'enseignement supérieur pour l'emploi, coordonner, évaluer, informer et mobiliser et professionnaliser tous les acteurs.

2007 - 18 p. (PUJ271)