


## QUOI DE NEUF À LA DOC?



Réalisé par le service Documentation  
de Prisme-Limousin  
19, boulevard de la Corderie  
87000 Limoges  
tél : 05 55 10 00 38

Ce bulletin bibliographique propose une synthèse des ouvrages, études, articles, rapports récemment acquis et alimentant le fonds documentaire de Prisme Limousin. Tous les documents signalés sont disponibles en prêt.

---

## **Le service Documentation**

Prisme Limousin dispose d'une bibliothèque de plus de 5000 ouvrages et de revues spécialisées sur l'emploi, la formation, la pédagogie, les métiers et la lutte contre l'illettrisme.

### *Les services*

- .: Recherche documentaire thématique sur des ouvrages, des dossiers, des articles, des textes juridiques, lors d'une visite, d'un appel, d'un courrier (postal ou électronique)
- .: Conseil
- .: Réalisation de bibliographie à la demande
- .: Accueil de groupes

### *Le prêt*

- .: Prêt gratuit de 3 ouvrages par lecteur pour une durée de 3 semaines, et/ou 3 revues pour 1 semaine.
- .: Possibilité de prêt par courrier pour les personnes éloignées de Limoges ou ne pouvant se déplacer dans la capitale régionale.

### *Contact*

Véronique Lornac [veronique.lornac@prisme-limousin.fr](mailto:veronique.lornac@prisme-limousin.fr)

Virginie Chatillon [virginie.chatillon@prisme-limousin.fr](mailto:virginie.chatillon@prisme-limousin.fr)

Tél. 05 55 10 00 38

### *Accueil*

Mardi : 14h-17h30

Mercredi: 9h-12h; 14h-17h30

Jeudi : 14h-17h30

Vendredi : 14h-16h

En dehors de ces horaires, uniquement sur rendez-vous.

### *Les réalisations*

- .: Revue de presse nationale et régionale hebdomadaire (disponible sur [www.prisme-limousin.fr](http://www.prisme-limousin.fr) )
- .: Bulletin bibliographique mensuel (disponible sur [www.prisme-limousin.fr](http://www.prisme-limousin.fr) )
- .: Dossiers documentaires

# AU SOMMAIRE

## SYSTEME DE FORMATION

SYL Législation du travail et de la formation

## PEDAGOGIE

PEG Généralités

## EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

EMM Marché du travail

EMI Insertion et réinsertion professionnelle

EMQ Métiers et qualifications

## ENTREPRISES

END Généralités

ENP Politique sociale et gestion des ressources humaines

## MONDE ECONOMIQUE

GFE16 Paramédical -Travail social - Soins personnels

## INGENIERIE DE LA FORMATION

IFR Reconnaissance et validation des acquis

## PUBLICS

PUH Handicap

PUF Femmes

## ILLETTRISME

## LIMOUSIN

LIE Emploi et formation en Limousin

## TERRITORIALITE

TER Régionalisation

▲ Ce symbole signale, dans les pages qui suivent, les documents relatifs à la sécurisation des parcours professionnels

# SYSTEME DE FORMATION

## Législation du travail et de la formation

*Réf. 3581*

**Projet de loi pour le développement de la participation et de l'actionnariat salarié n° 3175**

*Consultation du document* : <http://www.assemblee-nationale.fr/12/pdf/projets/pl3175.pdf>

La réussite du projet passe par des améliorations concrètes et efficaces des mécanismes de la participation et de l'actionnariat salarié : compléter les dispositifs, appuyés sur l'autorité de la loi, pour en permettre l'appropriation par les salariés, au niveau de la branche comme de l'entreprise et en améliorer la lisibilité. Par ailleurs, la troisième partie du rapport est consacré à diverses mesures tendant à faciliter et sécuriser les parcours professionnelles, à traduire dans le code du travail certaines actions du plan pour les seniors présenté par le Premier ministre au Conseil économique et social, à clarifier les règles concernant l'indemnisation des conseillers prud'hommes et les élections prud'homales et à améliorer la qualité rédactionnelle, à droit constant, du code du travail. La quatrième partie porte sur différentes mesures tendant à moderniser les conditions de commercialisation des produits financiers. Le cinquième titre porte adaptation de certaines de ces dispositions à l'outre-mer.

*Assemblée nationale*

*Assemblée nationale, 2006 - 62 p. (SYL523)*

*Réf. 3574*

**DIF et professionnalisation : comment adapter l'offre de formation**

Suite à la réforme de la formation professionnelle, les métiers de la formation se transforment : il ne s'agit plus de former, mais de professionnaliser. Cette nouvelle approche du développement des compétences reste encore trop floue. C'est un ouvrage indispensable, avec des études de cas, de nombreux tableaux, des récapitulatifs, des modèles de documents à ré exploiter, des retours d'expériences et des exemples de parcours.

*DENNERY Marc*

*ESF, collection Formation permanente - 2006 - 203 p. (SYL522)*

*Réf. 3570*

**L'embauche : contrat de travail, période d'essai, formalités...**

Comment procéder pour rechercher un candidat, quelles sont les règles à connaître pour conclure un contrat de travail, quelles sont les différentes aides à l'embauche, quelles sont les formalités et obligations liées à l'embauche, quels sont les risques encourus en cas de travail illégal ? Ce guide répond à toutes ces questions et propose des fiches pratiques qui font le point sur certains aspects particuliers de la réglementation.

*Ministère de l'emploi de la cohésion sociale et du logement*

*Ministère de l'emploi de la cohésion sociale et du logement*

*La Documentation française, collection Transparences - 2006 - 178 p. (SYL521)*

# PEDAGOGIE

## Généralités

---

*Réf. 3573*

**Encyclopédie des pédagogies de formation : tome II : méthodes et outils**

*Avant-propos de Jacques COQUEREL, directeur de la division Formation à la CEGOS*

Ce deuxième tome sur la pédagogie est consacré aux méthodes et aux outils de la formation. Le premier exposé rappelle les différences entre les méthodes pédagogiques (la formation initiale) et les méthodes andragogiques (la formation des adultes). Sont ensuite présentées les principales méthodes pédagogiques ainsi que les outils.

*CHALVIN Dominique*

*ESF, collection FORMATION PERMANENTE EN SCIENCES HUMAINES - 2006 - 320 p. (PEG406)*

## EMPLOI - QUALIFICATION - CHOMAGE

### Marché du travail / Recrutement

#### ▲ Réf. 3580

Rapport d'étape provisoire sur la sécurisation des parcours professionnels

Consultation du document :

[http://www.coe.gouv.fr/IMG/pdf/COE\\_SPP\\_rapport\\_d\\_etape\\_mars2007\\_Pdf.pdf](http://www.coe.gouv.fr/IMG/pdf/COE_SPP_rapport_d_etape_mars2007_Pdf.pdf)

Ce rapport d'étape rassemble un grand nombre d'éléments riches, complexes, au coeur même du fonctionnement de notre marché du travail. Il ne prétend pas refléter un improbable consensus au sein du Conseil d'orientation pour l'emploi mais il rend compte de l'état de ses travaux en essayant de dégager les principales questions et problématiques qui ont été partagées au cours de réunions.

*Conseil d'orientation pour l'emploi*

*Conseil d'orientation pour l'emploi, 2007 - (EMM654)*

#### ▲ Réf. 3584

Sécurisation des parcours et sécurité sociale professionnelle

Consultation du document : <http://www.ires-fr.org/files/publications/doc%20travail/DT0606SG.pdf>

Ce document revient sur les principaux apports de travaux qui ont été menés sur les propositions syndicales concernant la sécurisation des trajectoires professionnelles. Elles essayent de mettre en évidence, pour chacune d'entre elle, l'orientation ou l'axe qu'elle privilégie.

*GRIMAULT Solveig*

*IRES, 2006 - 19 p. (EMM656)*

#### ▲ Réf. 3583

Contrat de travail, sécurisation des parcours professionnels et efficacité économique

Consultation du document : <http://www.coe.gouv.fr/IMG/pdf/Rapport261206CETTEBART.pdf>

Le rapport entend proposer quelques orientations de réformes visant à la fois à sécuriser davantage les parcours professionnels et à renforcer l'efficacité du droit du travail.

*Conseil d'orientation pour l'emploi*

*Conseil d'orientation pour l'emploi, 2006 - 40 p. (EMM655)*

#### ▲ Réf. 3590

La sécurisation des parcours professionnels : dossier documentaire

Consultation du document : <http://www.carif-poitou-charentes.asso.fr/MASC25/>

Ce document est un dossier documentaire sur les généralités, les points de vue et propositions, le contexte, les dispositifs et outils, la sécurisation des parcours en région et les problématiques connexes sur la sécurisation des parcours professionnels.

*Carif Poitou-Charentes*

*Carif Poitou-Charentes, 2007 - 33 p. (EMM658)*

*Réf. 3565*

### Oser réussir l'insertion

La société française s'accommode, depuis trente ans, d'un volant de plus en plus important de chômage et d'emplois précaires. Ni la participation solitaire à la bataille féroce du marché du travail qui élimine les plus faibles, ni la proposition d'une pléthore de contrats d'insertion ne sont parvenues à inclure les exclus. Comment atteindre cet objectif ? L'insertion est-elle un leurre ? Suffit-il d'adapter mécaniquement la main d'oeuvre disponible aux offres d'emplois non pourvues ?

A partir d'une recherche-action menée à Epinay-sur-Seine (Seine Saint Denis), Catherine Bernatet propose une autre voie pour réussir l'insertion : mettre en valeur les ressources et les projets de chaque chômeur, au lieu de souligner uniquement leurs déficiences, pour les accompagner vers l'emploi. A l'inverse d'une énième méthode-miracle destinée à supprimer le chômage comme par enchantement, cet ouvrage expérimente un chemin dans lequel chômeurs, professionnels de l'insertion et entreprises d'un même territoire travaillent ensemble à la mise en oeuvre de parcours réussis. Ainsi, en s'appuyant sur les savoirs des chômeurs et des personnes en emplois précaires, en misant sur la capacité d'innovation des acteurs de l'insertion, cet ouvrage démontre qu'il est possible de développer les capacités humaines de chacun pour gagner la bataille de l'emploi et viser la réussite de tous.

*BERNATET Catherine*

*Les éditions de l'atelier, collection Les savoirs de la ville - 2005 - 187 p. (EMI649)*

*Réf. 3586*

### Rapport d'information fait au nom de l'observatoire de la décentralisation sur la décentralisation du revenu minimum d'insertion (RMI)

*Consultation du document : <http://www.senat.fr/rap/r04-316/r04-3161.pdf>*

Le rapport se compose des trois parties suivantes : la décentralisation du RMI a affecté les finances de presque tous les départements ; les difficultés d'organisation rencontrées par les départements ; passer d'une décentralisation de guichet à une politique publique décentralisée.

*MERCIER Michel*

*SENAT, 2005 - 43 p. (EMI657)*

## Métiers et qualifications

---

*Réf. 3569*

**Les Clips Métiers : Industrie aéronautique et spatiale**

Des jeunes professionnels filmés dans leur entreprise parlent de leur travail, de leurs motivations, de leur vie.

*Onisep*

*Onisep, collection Les collections vidéo de l'Onisep - 2006 - (EMQ652)*

*Réf. 3568*

**Les Clips Métiers : Environnement**

Des jeunes professionnels, filmés dans leur entreprise, parlent de leur travail, de leurs motivations, de leur vie.

*Onisep*

*Onisep, collection Les collections vidéo de l'Onisep - 2006 - (EMQ651)*

## ENTREPRISES

### Généralités

Réf. 3576

Une stratégie PME pour la France

Consultation du document : <http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/064000631/0000.pdf>

La France connaît un déficit d'entreprises de taille moyenne, comptant de 50 à 500 salariés, dont il découle un nombre insuffisant de mini-groupes français ayant de 500 à 3000 salariés. Ces entreprises qui manquent, ce sont des gazelles. C'est de ce constat, que les auteurs bâtissent leur plan stratégique qui consiste à mettre au coeur des choix économiques les conditions de croissance de ces moyennes entreprises. Il s'agit de renforcer et d'améliorer les conditions de naissance des entreprises, mais plus encore de lever les verrous qui empêchent leur croissance ultérieure.

*BETBEZE Jean-Paul, SAINT-ETIENNE Christian*

*La Documentation française, 2006 - 165 p. (END413)*

Réf. 3579

Organisation du marché du travail et "flexicurité" à la française

Consultation du document : [http://www.coe.gouv.fr/IMG/pdf/LD\\_JYK\\_Flexicurite\\_Nov.\\_2006.pdf](http://www.coe.gouv.fr/IMG/pdf/LD_JYK_Flexicurite_Nov._2006.pdf)

La première partie de ce document de travail est consacrée à l'économie générale du modèle de la flexicurité et au référent que ce modèle constitue désormais dans les débats européens sur la politique de l'emploi et les réformes du marché du travail. Le fondement sur lequel s'est constitué le modèle de flexicurité et la lecture que l'OCDE a pu proposer de l'expérience danoise sont au coeur de cette première discussion. Les spécificités de l'approche française de la flexicurité dépendraient alors de l'orientation normative suivante : instauration de mécanismes et de dispositions institutionnelles susceptibles de garantir la consommation de droits attachés à la personne en dehors du cadre de référence que constitue l'entreprise. Enfin, dans la dernière partie, le rapport développe le concept "d'employeur - abilité".

*DUCLOS Laurent, KERBOURC'H Jean-Yves*

*2006 - 96 p. (END414)*

### Politique sociale et gestion des ressources humaines

Réf. 3582

Gagner en compétences pour gagner en compétitivité : étude sur les pratiques de VAE dans les entreprises industrielles et de services à l'industrie

Consultation du document : <http://www.industrie.gouv.fr/pratique/format/synth.pdf>

L'étude a ainsi trois objectifs : établir un état des lieux de la mise en oeuvre du dispositif de la VAE, en comprendre les finalités recherchées, mettre en évidence les moteurs incitatifs comme les freins de l'utilisation de la VAE ; déceler les opportunités et les moyens d'étendre le dispositif à un plus grand nombre d'entreprises ; préparer la communication et l'accompagnement éventuel à mettre en place.

*PETTE Xavier, DEVIN Charlotte*

*Ministère de l'économie des finances et de l'industrie*

*iota management, 2005 - 106 p. (ENP415)*

*Réf. 3588*

**Le recrutement, la formation et la professionnalisation des salariés du secteur sanitaire et social : séance des 6 et 7 juillet 2004**

*Consultation du document* : <http://www.conseil-economique-et-social.fr/rapport/docton/04071622.pdf>

Au cœur des préoccupations des Français, le secteur sanitaire, social et médico-social constitue, par la richesse et la diversité de ses actions, un puissant facteur de lien social au service de la collectivité. Analysant les pénuries installées ou annoncées en terme de personnels qualifiés, mais également les besoins croissants notamment liés au vieillissement de la population, notre assemblée estime nécessaire, pour garantir la pérennité et l'adaptation du système sanitaire et social à l'évolution de ses missions, d'anticiper les besoins et de mieux gérer sur la durée le recrutement, la formation et la professionnalisation des personnels salariés du secteur.

*Conseil économique et social*

*Conseil économique et social, 2004 - 162 p. (GFE 16-02)*

*Réf. 3587*

**Rapport d'information sur les établissements et services sociaux et médico-sociaux**

*Rapport d'information déposé en application de l'article 145 du règlement par la Commission des affaires culturelles, familiales et sociales*

*Consultation du document* : <http://www.assemblee-nationale.fr/12/pdf/rap-info/i1776.pdf>

Le rapport s'attache en premier lieu à définir les contours du secteur social et médico-social ainsi que les principaux apports de la loi du 2 janvier 2002. Il s'efforce ensuite de rendre compte du champ d'activité du secteur dans les domaines de l'enfance et l'adolescence en difficulté sociale ; la lutte contre la détresse sociale à travers les centres d'hébergement et de réinsertion sociale ; le handicap ; la vieillesse ; la question de la dépendance ; les personnels des services d'aide à domicile et des établissements sociaux et médico-sociaux ; les perspectives de la rénovation et de l'adaptation du secteur.

*Cabinet Maieutika*

*Assemblée nationale, 2004 - 115 p. (GFE 16-02)*

# INGENIERIE DE LA FORMATION

## Reconnaissance et validation des acquis

---

*Réf. 3585*

Validation des acquis de l'expérience : du droit individuel à l'atout collectif : rapport n° 2005-067

*Consultation du document :*

<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/054000482/0000.pdf>

Le rapport est répartie de la façon suivante : la certification renouvelée des ministères sociaux, après ouverture de la Vae ; des dispositifs de validation et d'accompagnement à consolider ; droit individuel et action collective : la vae au coeur des politiques publiques.

*2005 - 50 p. (IFR171)*

## PUBLICS

### Handicap

---

*Réf. 3578*

**Les travailleurs handicapés et la validation des acquis de l'expérience (VAE)**

Ce dossier professionnel constitués de recueil d'articles, de travaux d'études, d'éléments bibliographiques, est organisé dans le respect de la diversité des points de vue et des opinions des différents auteurs.

*AFPA-CNTH*

*CTNERHI, collection Dossier professionnel documentaire n°20 - 2006 - 97 p. (PUH270)*

### Femmes

---

*Réf. 3572*

**DVD Alex : A votre avis, les métiers ont-ils un sexe?**

Aujourd'hui, tous les métiers se conjuguent au féminin. Avec les témoignages et reportages du DVD ALEX, on découvre des femmes épanouies et très satisfaites de leurs choix professionnels pas toujours classiques; Que l'on souhaite devenir salariée ou chef d'entreprise, ALEX propose des pistes, des idées et des fiches pour réfléchir à son orientation.

*Collectif d'auteurs*

*UGA, collection L'orientation au féminin - 2006 - (PUF269)*

## **ILLETTRISME**

*Réf. 3566*

### **Action culturelle et lutte contre l'illettrisme**

Rapprocher les notions de culture et d'illettrisme pourrait paraître paradoxal. Dans les années 1960 et même au-delà, la culture n'était pas encore considérée comme un levier d'action dans la lutte contre l'illettrisme, sauf peut-être par quelques francs-tireurs. Mais la société a évolué. L'illettrisme est devenu un problème de société comme dans tous les pays dont la scolarité obligatoire est pourtant ancienne. L'ouvrage traite des problèmes du monde de la culture et celui de la lutte contre l'illettrisme, les effets de cette rencontre sur chacun d'eux...

*BORDEAUX Marie-Christine, BURGOS Martine, GUINCHARD Christian*

*Observatoire national des politiques culturelles*

*Editions de l'aube, 2005 - 207 p. (ILL035)*

## LIMOUSIN

### Généralités

---

*Réf. 3575*

**Limousin.doc2007 : portrait chiffré de la Région Limousin**

Limousin.doc, portrait chiffré de la Région Limousin, a été réalisé par la mission Information et Intelligence Economiques de Limousin Expansion et le Service Documentation du Conseil Régional. Ce recueil de chiffres clés, élaboré à partir des dernières informations publiques disponibles, constitue un aperçu statistique et synthétique du Limousin. Il est organisé en 8 rubriques

*REGION LIMOUSIN*

*LIMOUSIN EXPANSION, 2007 - 31 p. (LID377)*

### Emploi et formation en Limousin

---

*Réf. 3589*

**Bilan du Plan d'action : emploi saisonniers et formation en mobilité**

Ce document a permis de faire les constats suivants : 34,9% des jeunes de 18 à 25 ans sont au chômage sur la Corrèze. Les jeunes non diplômés sont les plus touchés par cette exclusion professionnelle. En partenariat avec la CNARM, la Mission locale de Brive la Gaillarde a facilité l'accueil de 12 jeunes de la Réunion.

*Collectif d'auteurs*

*2007 - non paginé p. (LIE378)*

# TERRITORIALITE

## Régionalisation

---

*Réf. 3577*

**Solidarité et performance : les enjeux de la maîtrise des dépenses publiques locales**

*Consultation du document :*

[http://www.finances.gouv.fr/directions\\_services/sircom/gestion\\_colloc/rap\\_solidarite\\_performance0612.pdf](http://www.finances.gouv.fr/directions_services/sircom/gestion_colloc/rap_solidarite_performance0612.pdf)

Pourquoi parler aujourd'hui de la maîtrise et de pilotage de la dépense publique locale? Cette interrogation, objet de la première partie du rapport, est loin d'être théorique. La situation d'ensemble des finances est préoccupante. La deuxième partie du rapport s'organise autour d'une idée simple : le pilotage de la dépense locale ne peut que reposer sur le principe de responsabilité. En effet, bien que les actes I et II de la décentralisation aient consacré des évolutions importantes, cette dernière reste imparfaite et inachevée. Elle doit donc être poursuivie dans un esprit de clarification des rôles des acteurs publics.

*RICHARD Pierre*

*2006 - 170 p. (TER092)*