




REPÉRAGES



Réalisé par le service Documentation
de Prisme-Limousin
Le Carré Jourdan
13, Cours Jourdan 87000 Limoges
tél. 05 55 10 00 38

Ce panorama propose un signalement des articles récemment parus dans la presse professionnelle régionale et nationale alimentant le fonds documentaire de Prisme Limousin. Tous les articles signalés sont disponibles en prêt.

Le service Documentation

Prisme Limousin dispose d'une bibliothèque de plus de 5000 ouvrages et de revues spécialisées sur l'emploi, la formation, la pédagogie, les métiers et la lutte contre l'illettrisme.

Les services

- .: Recherche documentaire thématique sur des ouvrages, des dossiers, des articles, des textes juridiques, lors d'une visite, d'un appel, d'un courrier (postal ou électronique)
- .: Conseil
- .: Réalisation de bibliographie à la demande
- .: Accueil de groupes

Le prêt

- .: Prêt gratuit de 3 ouvrages par lecteur pour une durée de 3 semaines, et/ou 3 revues pour 1 semaine.
- .: Possibilité de prêt par courrier pour les personnes éloignées de Limoges ou ne pouvant se déplacer dans la capitale régionale.

Contact

Véronique Lornac veronique.lornac@prisme-limousin.fr

Virginie Chatillon virginie.chatillon@prisme-limousin.fr

Tél. 05 55 10 00 38

Accueil

Mardi : 14h-17h30

Mercredi: 9h-12h; 14h-17h30

Jeudi : 14h-17h30

Vendredi : 14h-16h

En dehors de ces horaires, uniquement sur rendez-vous.

Les réalisations

- .: Revue de presse nationale et régionale hebdomadaire (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Bulletin bibliographique mensuel (disponible sur www.prisme-limousin.fr)
- .: Dossiers documentaires

REPERAGE D'ARTICLES DU 01 OCTOBRE AU 23 OCTOBRE 2007 DANS LA PRESSE PROFESSIONNELLE

En octobre



ENTREPRISE ET CARRIERES, n° 874, 02/10/2007

Articles sélectionnés :

Evènement. Conférence sur les conditions de travail : une synthèse des débats...bien synthétique (pp. 4-5)
Handicap. La CFE-CGC reçoit 500 000 euros de l'Agefiph (p. 8)
Premier emploi. Les jeunes diplômés ont la cote (p. 9)
Emploi. Le boum des temps partiels (p. 11)
Point fort. Fusion ANPE-UNEDIC : un mariage de raison ou un mariage forcé ? (pp. 14-16)
Formation. The Phone House choisit le e-learning pour le DIF (p. 17)
Emploi. L'ANPE en première ligne de la Coupe du Monde (p. 18)
La mise en place d'Innov'Apec. L'Apec dépoussière la boîte à idées (p. 21)
Enquête. Préretraite, dispense de recherche d'emploi, licenciement pour faute, inaptitude... : pourquoi les seniors n'ont pas de travail (pp. 22-31)
Aller plus loin. Thomas Philippon, économiste : "les mauvaises relations de travail ont un coût" (pp. 32-33)



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN, n° 14961, 28/09/2007

Articles sélectionnés :

Dossier. Elections des représentants du personnel [Au sommaire : obligations d'organiser des élections (pp. 7-33) ; préparation des élections (pp. 35-52) ; électorat (pp. 55-60) ; éligibilité (pp. 61-67) ; organisation et modalités du vote (pp. 69-80) ; déroulement du vote (pp. 81-92)]
Le point spécial. Le contentieux des élections (pp. 98-105)



FPC ACTUALITES, n° 23, 01/09/2007

Articles sélectionnés :

Questions juridiques : contribution DIF-CDD ; résiliation du contrat d'apprentissage ; effectif de l'entreprise (p. 3)
Dossier. Contrat de professionnalisation : nouvelles précisions ministérielles (pp. 4-5)
Mémo. Formation et temps de travail (p. 6)
Interview. Chantal Barthélémy-Ruiz, directrice de Permis de jouer (p. 7)



PERSONNEL, n° 482, 01/09/2007

Articles sélectionnés :

Secteur d'activité. EDF : faire face aux départs et renouveler les compétences (pp.

13-14)

Portrait. Emmanuel de Laissadière, Galeries Lafayette : créateur de motivation (pp. 18-21)

Emploi. Université d'été des recruteurs à Marseille : le couple entreprise / salarié au coeur des débats (pp. 26-27)

Formation. L'exemple du partenariat SAP - Adobe : une nouvelle ère pour les solutions e-learning (p. 28)

Dossier **spécial formation** [Au sommaire : réseau des GRETA de Paris.

Accompagnement VAE : dynamisez vos ressources humaines avec le réseau des GRETA de Paris! (p. 32) ; Université Paris-Dauphine : la formation continue depuis 30 ans (p. 34) ; CNAM / IMM (Institut International du Management) (p. 36)]

Dossier **spécial recrutement** (pp. 41-48)

Management. L'intérim management en France : "Les dirigeants intérimaires sont-ils plus performants que les membres permanents de l'entreprise ?" (pp. 50-52)

Dossier. **Management de la performance** (pp. 54-89)

Juridique. Loi sur les heures supplémentaires : une opportunité à saisir...avec prudence ! (pp. 95-97)



TSA HEBDO, n° 1131, 05/10/2007

Articles sélectionnés :

Fonction publique. FPE (fonction publique d'état) : le nouveau régime de cumul d'activités en détail (p. 7)

FPH (fonction publique hospitalière) : le point sur la réforme de la filière socio-éducative (p. 7)

Insertion. Martin Hirsch mandaté pour préparer un "Grenelle de l'insertion" (p. 11)

Chômage. Fusion ANPE-UNEDIC : un projet de loi d'ici la fin de l'année (p. 11)

FJT (foyer jeunes travailleurs). Les minimums conventionnels sont mis en conformité avec le SMIC (p. 12)

La FEGAPEI [fédération nationale des associations de parents et amis employeurs et gestionnaire d'établissements et services pour personnes handicapées mentales] opte pour "une convention collective unique sur l'ensemble de la branche" (p. 12)

Dossier. **Budget de l'Etat : combien pour le "social" en 2008 ?** (pp. 13-23)



LIAISONS SOCIALES MAGAZINE, n° 85, 01/10/2007

Articles sélectionnés :

Enquête. Les entreprises exilent leurs administratifs (pp. 20-23)

L'offshore gagne du terrain (pp. 24-28)

Politique sociale. Comment les patrons traquent les faux malades (pp. 30-33)

La France plus timide que d'autres dans la réforme de l'Université (pp. 34-37)

Vie des entreprises. Méthode : Jacques Guers chamboule les métiers de Xerox (pp. 42-46)

Match. Adenclassifieds / Monster : pas de relâche pour les commerciaux des sites d'emploi (pp. 48-52)

Zoom. Contrat de travail : le poker menteur des clauses de non-concurrence (pp. 54-56)

Alex humanise l'e-learning (p. 65)

Dossier. **Solutions informatiques** [Au sommaire : les DRH plébiscitent l'externalisation (pp. 69-73) ; le marché de la prévention des risques décollent (pp. 74-77) ; les progiciels rapprochent DRH et contrôle de gestion (pp. 78-80)]



BREF CEREO, n° 242, 01/06/2007

Articles sélectionnés :

Conseiller principal d'éducation : un métier au coeur des enjeux sociaux (pp. 1-4)

Une biennale pour une analyse partagée de la relation formation emploi travail (pp. 5-6)

Consultation du document : [Bref Cereq](#)



ENTREPRISE ET CARRIERES, n° 875, 09/10/2007

Articles sélectionnés :

Première conférence sociale. Conditions de travail : place aux négociations (pp. 4-5)

Emploi. Fusion Unedic-ANPE : vers un guichet unique (p. 6)

Etude. Les dirigeants de PME plébiscitent toujours la baisse des charges (p. 6)

Fusion. Développement et Emploi et l'UET [Université européenne du travail] créent Astrées [Association travail emploi Europe société](p. 7)

Santé du travail. Cinq entreprises primées par Axa Santé (pp. 8-9)

Conditions de travail. Des cadres toujours stressés mais plus confiants (p. 10)

Insertion. Débuts timides pour l'opération Phénix (p. 10)

Responsabilité sociale. Ces entreprises qui créent des fonds de solidarité (pp. 12-14)

Alternance. L'industrie navale mutualise ses formations (p. 15)

Temps de travail. Passage aux 40 heures chez Continental (p. 16)

Recrutement. Vedioiris repère les "habiletés cognitives" (p. 17)

Télétravail. Teletech installe ses call centers à la maison (p. 18)

Les mesures de préventions des discriminations. Peu d'entreprises engagent dans un plan d'action global (p. 19)

Dossier. **Contrats collectifs santé : le raz de marée des contrats obligatoires** (pp. 20-35)

Aller plus loin avec Delphine Lacaze, maître de conférences en GRH à l'IAE d'Aix en Provence : socialisation organisationnelle, pour intégrer et fidéliser (pp. 36-37)



ENJEUX LES ECHOS, n° 239, 01/10/2007

Articles sélectionnés :

Management. Le CV anonyme encore trop confidentiel (p. 28)

Ethique. Les diplômés ne jurent plus que par le "vert" (p. 30)

Annie Thomas, présidente de l'Unedic : la tête de l'emploi (pp. 36-41)

En couverture. Comment l'entreprise nous change (pp. 44-60)

Marketing. Tisser sa propre toile sur la Toile (pp. 70-72)

Social. Heureux comme un Danois au travail (pp. 74-77)

Services. Télécoms : les bonnes surprises françaises (pp. 80-83)

Economie. La richesse, fille de la confiance (pp. 84-85)
Management. Salaires des femmes : paroles, paroles ? (pp. 86-90)
Focus. L'aluminium emballe le monde entier (pp. 92-96)



LA LETTRE DES ACTEURS, n° 33, 01/09/2007

Articles sélectionnés :

A2A + chantier école [outil de gestion spécifique aux Ateliers et Chantiers d'Insertion / Formation], programme de travail... (p. 2)

Les logiciels de suivi de parcours [en cours d'élaboration] (p. 3)

Zoom sur une action : La Main Forte (pp. 4-5)

Une expérimentation sur l'évaluation en Basse-Normandie (p. 6)

Un logiciel de suivi des parcours utilisé depuis 2002 en Vendée (p. 7)

Les fiches du centre de ressources : l'évaluation des ACI [Ateliers chantier d'insertion] (p. 8)

Consultation du document : [La Lettre n° 33](#)



CRMA'INFO, n° 18, 01/09/2007

Articles sélectionnés :

Technologie/qualité : pôle d'innovation de l'artisanat sur les nouveaux usages dans un habitat sain et durable (p. 2)

Lancement de Copea action [Cycle d'amélioration des performances des entreprises artisanales] (p. 2)

Métiers de bouche : contrat de progrès métiers de bouche (p. 3)



INFFO FLASH, n° 709, 01/10/2007

Articles sélectionnés :

Nicolas Sarkozy veut accélérer les réformes sociales (p. 3)

Projet de loi de finances : le projet de budget 2008 prévoit une stabilité des crédits consacrés à l'emploi (p. 5)

Nouvelle réforme de la formation : l'enjeu des "PRDF prescriptifs" (p. 6)

Accès à la formation des TPE-PME : quel rôle pour les OPCA ? (p. 7)

Adecco Quick Medical Service forme des directeurs de maisons de retraite au management (p. 9)

Dassault Systèmes relance sa politique handicap (p. 8)

Séphora a créé une licence professionnelle pour ses futurs managers de rayon (p. 9)

Propreté : le Fare et douze Geiq propreté [groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification] renforcent leur partenariat (p. 10)

Paysage : des besoins de main-d'oeuvre toujours forts (p. 11)

Sanitaire et social : une convention signée sur la formation des AVS [auxiliaire de vie sociale] (p. 11)

TP et manutention : "Cible 1 000 emplois" avec l'Afpa (p. 12)

Hôtellerie-restauration : le Synhorcat appelle au développement de l'apprentissage à l'international (p. 12)

Le projet Euroguideval propose des outils de promotion de la VAE en Europe (p. 13)

Le Cned, un partenaire pour la formation tout au long de la vie (p. 15)
Olympiades des métiers. La majorité des membres de l'équipe de France des métiers sont des apprentis (p. 15)
Knowing knowledge, ou comment s'immerger dans la "société interactive " (p. 16)
E-CIT : vers un nouvel outil de formation au service de la créativité en artisanat d'art (p. 16)
Form'action Online, pour les métiers de la santé et du social (p. 17)
Le e-learning progresse dans les entreprises, mais les modules mixtes sont plébiscités (p. 18)
Centre : la Région lance son dispositif sur l'égalité hommes-femmes et la "double mixité" (p. 19)



TSA HEBDO, n° 1132, 12/10/2007

Articles sélectionnés :

Services à la personne. L'exonération de charges "Borloo" bientôt supprimée ? (p. 6)
Insertion. Mise en oeuvre du RSA [revenu de solidarité active] pour les bénéficiaires de l'API [allocation de parent isolé] (p. 10)
Fonction publique. La réforme des heures supplémentaires applicable depuis le 1er octobre (p. 12)
Dossier. **Délinquance : le nouvel arsenal contre la récidive** (pp. 13-18)
Interview de Jean-Jacques Olivin, président du GRATH [groupe de réflexion et réseau pour l'accueil temporaire des personnes en situation de handicap] : "la marge reste importante pour ancrer réellement l'accueil temporaire dans nos politiques sociales" (pp. 21-22)



VEI DIVERSITE, n° 150, 01/09/2007

Articles sélectionnés :

Le 150^e numéro de la revue ! Du centre Migrants à Diversité : une longue histoire, pour une mission toujours renouvelée... (pp. 7-11)
Identités particulières et liens communs. (pp. 21-90)
L'école, pour apprendre à vivre ensemble ? Une communauté éducative élargie ? (pp. 91-144)
Communauté éducative (pp. 145-192)



SCIENCES HUMAINES, n° 187, 01/11/2007

Articles sélectionnés :

Comprendre. **La morale** [Au sommaire : d'où vient la morale ? (pp. 16-17) ; les philosophies de la morale (pp. 18-19) ; le regard des sciences (pp. 20-23) ; jusqu'où sommes-nous moralistes ? (pp. 24-25)]
Entretien... avec Eric Maurin : les "bons points" de l'école démocratique (pp. 26-29)
Dossier. **La démocratie aux portes de l'entreprise** [Au sommaire : l'héritage d'une vieille idée (pp. 31-35) ; le dialogue social, de bas en haut (pp. 36-38) ; quand l'entreprise parie sur l'homme (pp. 39-41) ; l'autogestion, une histoire contrariée (pp. 42-45)]



CONNAISSANCE DE L'EMPLOI, n° 46, 01/09/2007

Articles sélectionnés :

La Turquie : un marché du travail en transition ? [Au sommaire : une augmentation de la population active non agricole qui nécessite une croissance soutenue de l'emploi (pp. 2-3) ; une influence contrastée de la croissance économique sur les créations d'emplois (p. 3) ; un taux de chômage difficile à contenir, un ajustement macro-économique délicat (pp. 3-4)]

Consultation du document : [Connaissance de l'emploi](#)



BREF CEREQ, n° 243, 01/07/2007

Articles sélectionnés :

Les groupes face à la réforme de la formation continue : le cas de Veolia Environnement (pp. 1-4)

Le Céreq et les commissions professionnelles consultatives (p. 5)

Consultation du document : [Bref Cereq](#)



ENTREPRISE ET CARRIERES, n° 876, 16/10/2007

Articles sélectionnés :

Evènement. Retraite : une réforme des régimes spéciaux peu négociable (pp. 4-5)

Temps de travail : la réforme des heures sup' ne convainc pas (p. 7)

Stress au travail : les DRH peu responsabilisés (p. 8)

Réforme de la formation : premier bilan chiffré "La formation professionnelle, ça marche" (p. 10)

Point fort. Pôles de compétitivité : un comité de pilotage RH pour Minalogic (pp. 14-15)

Formation : VAE et DIF anticipé chez CLPS (p. 16)

Le plan de soutien aux salariés : après les suicides, Renault déroule son plan antistress (pp. 20-21)

CESU (chèque emploi service universel) : faciliter la vie de ses salariés (Publi-dossier 6 p.)

Enquête. La GPEC peine à s'imposer (pp. 30-39)



INSEE ACTUALITES MAGAZINE, n° 48, 01/10/2007

Articles sélectionnés :

Statistiques et économie du sport (pp. 2-3)

90 000 séries chronologiques en ligne (p. 4)

Une nouvelle nomenclature d'activités françaises (p. 5)

Economie et loisirs font bon ménage (p. 6)



LIMOUSIN UNIVERSITE, n° 89, 01/10/2007

Articles sélectionnés :

Carrefour des étudiants : une structure multiservice à la croisée de votre avenir (pp. 6-7)

Check-up à mi-mandat de l'action présidentielle (pp. 8-15)

Inauguration d'une nouvelle unité de recherche Inserm et d'une équipe Avenir (pp. 24-25)



METIERS 87, n° 74, 18/10/2007

Articles sélectionnés :

Spécial apprentissage (pp. 2-8)



LA LETTRE HABITAT FORMATION, n° 100, 01/09/2007

Articles sélectionnés :

Le point sur le contrat de professionnalisation (pp. 4-5)



INFFO FLASH, n° 710, 19/10/2007

Articles sélectionnés :

Modernisation du marché du travail : les syndicats apprécient différemment la "rupture d'un commun accord" (p. 3)

Emploi dans les PME-TPE : la CGPME élabore dix propositions sociales (p. 4)

Pénibilité au travail : une négociation parallèle sur le stress au travail est prévue (p. 5)

Devant la Conseil d'orientation pour l'emploi : François Fillon rappelle sa volonté de "réformer en profondeur la formation professionnelle" (p. 6)

Emploi des personnes handicapées : l'Agefiph expérimente une prime à l'embauche (p. 6)

Nicolas Sarkozy demande la fusion des minima sociaux et l'émergence du RSA (revenu de solidarité active) (p. 7)

La banque Caixa fait appel au e-learning pour gérer sa "crise de croissance" (p. 8)

GPEC chez Veolia Environnement : du DIF au "contrat de développement des compétences" (p. 8)

Kiloutou, spécialiste de la location de matériel en France, fait de la formation un gage de performance (p. 9)

Transport-logistique : l'AFT-Iftim fête ses 50 ans (p. 10)

Sports et loisirs : Uniformation finance la formation de stadiers (p. 10)

Fonction publique : lancement du débat sur l'avenir de la fonction publique (p. 11)

Industries hôtelières : aides à la formation, soutien au recrutement (p. 11)

Premières rencontres d'Euroguidance sur l'orientation et le conseil en mobilité européenne (p. 12)

Rapport annuel : en 2006, l'Afpa a formé 159 000 personnes, dont une majorité de demandeurs d'emploi (p. 14)

Quarante salariés du groupe Elior formés par l'Afpa (p. 14)

Dossier. IV ème université de la formation professionnelle des Régions d'Outre-mer

(pp. 15-22)

Des "formateurs professionnels d'adultes" diplômés grâce au DIF et à la période de professionnalisation (p. 23)

ManagerRH, une expérimentation de formation ouverte à distance (p. 24)



TSA HEBDO, n° 1133, 19/10/2007

Articles sélectionnés :

Handicap. Emploi des personnes handicapées : l'Agefiph présente son plan d'actions... (p. 7)

...et Valérie Létard, secrétaire d'Etat chargée de la solidarité, ses orientations (p. 7)

Emploi. ACCRE (dispositif d'aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise) : les aides à la création d'entreprise sont modifiées (p. 10)

Dossier. PLFSS (projet de loi de financement de la sécurité sociale) pour 2008 : quel impact pour les établissements ? (pp. 13-19)



ENTREPRISE ET CARRIERES, n° 877, 23/10/2007

Articles sélectionnés :

Evènement. Focus benefits 2007 : la retraite : dossier prioritaire des DRH (pp. 6-9)

Négociations : la réforme du marché du travail sur les rails (p. 10)

Climat social : hausse des revendications individuelles (p. 11)

Stages en entreprise : les propositions du décret jugées insuffisantes (p. 12)

Rémunérations : dans 71 branches, les minima sont inférieurs au Smic (p. 12)

Formation : l'Opcams [opca des salariés des entreprises artisanales des métiers et services] lutte contre l'illettrisme (p. 13)

Point fort. Emploi des contractuels : la fonction publique embauche peu en CDI (pp. 16-18)

Formation : les agents de propreté formalisent leur excellence (p. 19)

E-recrutement : une base unique de candidats chez l'écureuil (p. 21)

La création du "cercle passeport télécoms" : le "cercle" des tuteurs des télécoms s'est élargi (p. 23)

Enquête. Des master(e) s Rh orientés marché (pp. 24-35)

Aller plus loin avec Daniel Bachet, sociologue et consultant : rééquilibrer les pouvoirs entre entreprise et société par actions (pp. 36-37)