

Présentation d'outils



Journée d'échanges



Formation



Retrouvez le programme détaillé
et la fiche de pré-inscription sur
www.prisme-limousin.fr

Modalités



Ce programme, construit à partir des besoins des professionnels, des orientations de l'État et de la Région, s'adresse à l'ensemble des professionnels de l'information, de l'emploi, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Il vise à renforcer leurs compétences, favoriser les échanges et la culture partagée entre les réseaux.

Le programme comporte :

- des actions de formations, des groupes d'échanges de pratiques. **Coût de 70 euros par personne et par formation** [inscription obligatoire],
- un cycle de journées d'échanges, conférences débat, **gratuites** [inscription obligatoire],
- des présentations d'outils, **gratuites** [inscription obligatoire],
- des rencontres sur la connaissance des métiers avec les professionnels des secteurs concernés, **gratuites** [inscription obligatoire].



Inscriptions

Rendez-vous sur le site internet www.prisme-limousin.fr, rubrique «programme de professionnalisation»

- Saisissez le formulaire de pré-inscription en ligne.
- Vous êtes définitivement inscrit **lorsque vous recevez un courrier et un mail de convocation** précisant le lieu et les horaires **3 semaines avant le début de l'action**.
- Les inscriptions aux formations s'effectuent **dans la limite des places disponibles** (à partir de 7 participants), par ordre d'arrivée et en fonction des publics éligibles.
- Pour favoriser les échanges entre professionnels, **le nombre de participants d'un même organisme est limité à chaque formation**.
- Une **"attestation de formation"** vous sera remise à l'issue de la formation.
- Ces formations vous permettent de bénéficier d'une prise en charge par votre organisme collecteur.
- Les frais de déplacement, d'hébergement et de repas sont à votre charge.

Quelques règles à respecter

L'inscription à une action de professionnalisation est un engagement à participer.

Tout désistement doit être signalé suffisamment tôt afin d'attribuer la place à quelqu'un d'autre sur liste d'attente. Un désistement ne donnera pas lieu à remboursement.

Contact



VirginieChalumeau | ChristopheCroze | 0555 100038 | programme.pro@prisme-limousin.fr

Vous pouvez nous faire part de vos attentes, de vos remarques, demander qu'une action ait lieu sur un territoire [à partir de 7 participants] :

www.prisme-limousin.fr > programme de professionnalisation > «vos idées»

Échanger et accéder à des ressources sur : [pearltree](https://pearltree.com) programme2pro



Programme de Professionnalisation Prisme Limousin



@PrismeLimousin



Chiffres clés

486 professionnels de l'information-orientation emploi-formation ont assisté aux actions du programme.

Les participants ont jugé que les actions ont :

- > à 80 % permis d'atteindre les objectifs annoncés
- > à 84 % favorisés les échanges entre les participants
- > à 93 % appréciés la qualité des interventions

Partenariat



Les professionnels de l'ensemble de la région [Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes] peuvent participer aux différents programmes de professionnalisation respectifs :

- Aquitaine Cap Métiers | www.aquitaine-cap-metiers.fr
- Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie | www.arftlv.org
- Prisme-Limousin | www.prisme-limousin.fr

Sommaire



Actions en lien
avec le Service
Public Régional
de l'Orientation



Visites d'un
plateau technique
de formation ou
d'une entreprise

AXE 1 - Approfondir sa connaissance de l'environnement de la formation et de l'orientation

- 01 Actualité juridique de la formation et de l'orientation
- 02 Actualiser ses connaissances sur la VAE pour mieux informer et conseiller
- 03 Panorama régional économique et social
- 04 Connaissance des territoires : approche socioéconomique, emploi-formation
- 05 Approche du handicap dans le cadre du premier accueil SPRO
- 06 Approche du handicap et connaissance des dispositifs - module général des référents TH
- 07 Module de perfectionnement des référents Handicap
- 08 Repérer et orienter les publics en difficulté face aux savoirs fondamentaux
- 09 Sensibilisation aux stéréotypes sexués dans les organisations
- 10 L'apprentissage, les évolutions après la réforme de la formation professionnelle
- 11 La qualité des actions de formation, après la réforme de la formation professionnelle
- 12 Les OPCA, les OPACIF, leurs rôles après la réforme de la formation professionnelle
- 13 Rencontres des acteurs du SPRO
- 14 Mieux utiliser les ressources de la Cité des métiers de Limoges et du Limousin

AXE 2 - Renforcer sa connaissance des métiers

- 15 Les métiers du tourisme
- 16 Les métiers de l'industrie agroalimentaire
- 17 Les métiers de l'agriculture
- 18 Les métiers de la vente à distance et du e-commerce
- 19 Les métiers du transport et de la logistique
- 20 Les métiers de la transition énergétique dans le bâtiment
- 21 Les métiers du design

AXE 3 - Accompagner les pratiques d'orientation et d'information professionnelle

- 22 Postures et pratiques en entretien de première information orientation
- 23 Echanges de pratiques sur le conseil en évolution professionnelle
- 24 Ingénierie financière dans le conseil en orientation
- 25 Diversification des choix d'orientation professionnelle : métiers d'avenir
- 26 L'accompagnement au changement dans la recherche d'emploi
- 27 Prévenir et gérer les tensions en situation professionnelle
- 28 Les outils d'aide à l'orientation : le jeu des métiers porteurs
- 29 Les outils d'aide à l'orientation : Golden et Motiva Industrial

AXE 4 - Développer les pratiques pédagogiques et d'ingénierie

- 30 Créer un scénario pédagogique incluant des modalités FOAD
- 31 Les troubles des apprentissages, les « dys »
- 32 Utiliser le Web 2.0 pour améliorer le suivi des apprenants
- 33 Modulariser une formation en bloc de compétences
- 34 La certification CLéA et l'outil «Socle Professionnel Nathan»
- 35 Mettre en place une relation efficace entre le formateur et le maître d'apprentissage

AXE 5 - Améliorer l'organisation et le fonctionnement des organismes

- 36 Piloter une démarche de qualité de vie au travail
- 37 Organisme de formation : référencer ou mettre à jour votre offre de formation
- 38 Communiquer avec les médias audiovisuels

01 Actualité juridique de la formation et de l'orientation (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

3 dates au choix :

Brive : vendredi 12 février 2016
de 14h30 à 17h

La Souterraine : vendredi 4 mars
2016 de 14h30 à 17h

Limoges : vendredi 8 avril 2016 de
14h à 16h30

Lieux

Brive : Centre associé Cité des
métiers, rue Marie-Rose Guillot
(Place Saint-Pierre)
15 places

La Souterraine : MEF POC,
Centre associé Cité des métiers
Place Joachim du Chalard
12 places

Limoges : Prisme-Limousin
Salle de conférence, Le Carré
Jourdan, 13 cours Jourdan
30 places

Intervenant[s]

Isabelle Mazeau
Chargée de mission
Prisme-Limousin

Modalités

Gratuit - Inscription obligatoire

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

- > Maîtriser, en fonction de l'actualité, les connaissances juridiques nécessaires à sa pratique professionnelle.
- > Commenter l'évolution récente de la législation et de la réglementation à partir du "GPS" (Guide du parcours professionnel sécurisé), portail d'information sur les mesures ou les dispositifs d'orientation-formation-emploi, réservé aux professionnels.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Les principales réformes qui ont impacté la formation professionnelle en 2015 :
 - Loi n° 2015-994 du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi,
 - Loi n° 2015-992 du 17 août 2015 relative à la transition énergétique pour la croissance verte,
 - Loi NOTRE n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République.
- > Actualisation juridique des dispositifs de formation, notamment :
 - Nouveaux dispositifs (Offre de formation qualifiante, habilitation de service public...)
 - Point sur la mise en œuvre de réforme de la formation de 2014 : compte personnel de formation (CPF), conseil en évolution professionnelle (CEP)...
- > Repérage des dispositifs dans le parcours professionnel d'une personne à partir du GPS (démonstration de l'utilisation et des mises à jour).
- > Échanges avec les participants.

Afin de mieux répondre à vos attentes, n'hésitez pas à nous envoyer vos questions avant la conférence.

02 Actualiser ses connaissances sur la VAE pour mieux informer et conseiller (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

2 dates au choix :

Brive : mardi 17 mai 2016 de 14h30
à 17h

Limoges : mercredi 25 mai 2016 de
9h à 12h

Lieux

Brive : Centre associé Cité des
métiers, rue Marie-Rose Guillot
(Place Saint-Pierre)
15 places

Limoges : Prisme-Limousin
Salle de conférence, Le Carré
Jourdan, 13 cours Jourdan
30 places

Intervenant[s]

Christophe Croze
Chargé de mission
Prisme-Limousin

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Dans le cadre du service public régional de l'orientation et du conseil en évolution professionnelle, les organismes doivent pouvoir informer, sensibiliser et orienter le public leur permettant d'obtenir une certification reconnue en faisant valoir leur expérience. La loi de mars 2014 a de plus élargi l'accès à ce dispositif qui est finançable au titre du compte personnel de formation.

Objectifs

- > Permettre aux participants de s'approprier les fondamentaux et les évolutions de la VAE pour pouvoir informer et orienter les publics accueillis.
- > Apporter des éléments sur les nouveautés du dispositif depuis la loi de mars 2014.
- > Percevoir les intérêts et les usages de la VAE pour les publics.
- > Se repérer dans l'offre de service des principaux acteurs de la VAE pour mieux orienter les publics.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Le dispositif VAE, ses enjeux, les nouveautés introduites par la loi de mars 2014.
- > Les chiffres clés de la VAE en France et en Limousin.
- > La procédure, les étapes.
- > Le paysage de la certification professionnelle et l'organisation de la VAE en région : le rôle et les missions des acteurs de la VAE.
- > Le financement de la VAE.
- > Les ressources à disposition sur la VAE.
- > Échanges et points sur les situations rencontrées.

03 Panorama régional économique et social (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

3 dates au choix :

Brive : mardi 6 décembre 2016
de 9h30 à 12h

La Souterraine : mercredi 7
décembre 2016 de 9h30 à 12h

Limoges : vendredi 9 décembre
2016 de 9h30 à 12h

Lieux

Brive : Centre associé Cité des
métiers, rue Marie-Rose Guillot
(Place Saint-Pierre)
15 places

La Souterraine : MEF POC,
Centre associé Cité des métiers
Place Joachim du Chalard
12 places

Limoges : Prisme-Limousin
Salle de conférence, Le Carré
Jourdan, 13 cours Jourdan
30 places

Intervenant[s]

Jeanne Jimenez et Fabien Dulcire
Chargés de mission Observatoire
Prisme-Limousin

Modalités

Gratuit - Inscription obligatoire

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55-10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

- > Découvrir le nouvel espace régional, ses spécificités, ses atouts ou ses faiblesses sous différents angles : démographique, économique et social, emplois et compétences.
- > Fournir des outils et indicateurs pour une meilleure compréhension de l'environnement économique du marché du travail régional et des spécificités en matière d'emploi et de formation.
- > S'approprier les données régionales pour les utiliser dans son contexte professionnel (formation, conseil, accompagnement et orientation de l'individu, actualisation de contenus pédagogiques, adaptation de son offre de service).
- > Apporter des éléments d'information quantitatifs et qualitatifs sur les différents secteurs d'activité de la région et sur les domaines professionnels.
- > Fournir aux partenaires de l'Accueil Information Orientation de la connaissance en produisant une information régionale tendancielle à moyen terme des métiers en lien avec les secteurs d'activités de manière à anticiper les évolutions (endogènes et exogènes) des compétences et des besoins en qualification.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Présentation de la démographie régionale, des grands secteurs économiques [industrie, services BTP...] et éclairage de plusieurs secteurs d'importance.
- > Approche méthodologique et statistique de l'emploi salarié, des établissements, des spécificités des zones d'emploi, du recours au marché du travail et indicateurs financiers.
- > Présentation des métiers en région, des secteurs et du contexte dans lesquels ils sont exercés. Ces informations seront complétées par des données présentant des évolutions prospectives en volume d'emplois et besoins en compétences.
- > Mise en perspective des évolutions structurelles et conjoncturelles que ces secteurs ont enregistrées depuis 5 ans.
- > Assurer une comparaison avec ces secteurs d'activités en France.
- > Présentation des travaux d'actualité de l'Observatoire de Prisme-Limousin.

04 Connaissance des territoires : approche socioéconomique, emploi-formation (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

2 dates au choix :

Brive : mardi 4 octobre 2016
de 10h à 12h

Limoges : mardi 11 octobre 2016
de 10h à 12h

Lieu

Brive : Centre associé Cité des
métiers, rue Marie-Rose Guillot
(Place Saint-Pierre)
15 places

Limoges : Prisme-Limousin
Salle de conférence, Le Carré
Jourdan, 13 cours Jourdan
30 places

Intervenant[s]

Jeanne Jimenez et Fabien Dulcire
Chargés de mission Observatoire
Prisme-Limousin

Modalités

Gratuit - Inscription obligatoire

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.profil@prisme-limousin.fr

Objectifs

- > Développer des approches territoriales en matière d'analyses emploi-formation.
- > Connaître le potentiel d'un territoire (département, pays ou zone d'emploi) en matière de formation-emploi, ses atouts/faiblesses, les activités spécifiques, le marché du travail et de l'emploi.
- > Développer la connaissance territoriale en matière de besoins en compétences, qualifications et formations.
- > Appuyer les décisions stratégiques au niveau local, en tenant compte des spécificités en termes d'emploi et de formation et des contraintes de maillage et d'aménagement du territoire.
- > Le lien territoire-emploi peut, en effet, être pertinent pour lier ou pérenniser les métiers attachés au pays.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Ces différents axes seront illustrés par des données présentées sous forme d'indicateurs synthétiques, de tableaux, schémas, cartes ou graphiques commentés.
- > La présentation soulignera également les spécificités du territoire observé, au regard des données régionales et infrarégionales.
- > Présentation d'un document destiné à l'animation, à l'information, à l'aide à la décision des politiques de formation et d'emploi.
- > Présentation sous forme de tableaux de bord, des données synthétiques, fiables et aisément comparables suivant les périodes d'observation.

05 Approche du handicap dans le cadre du premier accueil SPRO (formation)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Date & horaires

Mardi 1^{er} mars 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Coordination technique
du PRITH
Un représentant d'une MDPH
Cap Emploi
Service de santé au travail

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectif général

Permettre aux acteurs du 1^{er} accueil du service public régional de l'orientation (SPRO) de disposer de l'information nécessaire de la réglementation concernant les personnes en situation de handicap et de connaître les acteurs mobilisables.

Objectifs opérationnels

- > Faciliter l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap avec un titre de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi (BOE) au regard de la loi du 11 février 2005.
- > Connaître les acteurs, dispositifs et mesures mobilisables en faveur de l'accompagnement des BOE dans sa demande en matière d'accès à l'emploi (orientation, formation, emploi).
- > Connaître le réseau des partenaires impliqués dans le champ du maintien dans l'emploi des BOE ou des personnes en risque d'inaptitude à leur poste de travail.
- > Être une personne ressource pour l'ensemble de sa structure concernant l'accueil.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Module 1 : la notion de handicap et les différentes typologies

Objectif : appréhender l'évolution de la reconnaissance du handicap dans le temps

Contenu :

- > les lois de 1975 et 1987,
- > la loi de février 2005,
- > la circulaire de 2009 sur les PRITH
- > la loi du 28 juillet 2011.

Suite >>

05 Approche du handicap dans le cadre du premier accueil SPRO (formation)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

[Suite >>](#)

Module 2 : le cadre législatif et réglementaire

Objectif : identifier les bénéficiaires et les acteurs

Contenu :

- > les bénéficiaires de la loi : les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)
- > Assurance Maladie (les publics ouvrant au titre de BOE dans le cadre du droit commun)
- > MDPH :
 - rôle, missions et fonctionnement
 - les différentes orientations et décisions de la CDAPH (RQTH, AAH, insertion professionnelle, médico-sociale).
 - scolarisation
 - insertion sociale
 - insertion professionnelle
 - Les régimes spéciaux (sapeurs pompiers, gendarmes...)

Module 3 : les dispositifs d'accompagnement

Objectif : identifier les structures concernant l'accompagnement des bénéficiaires de la loi de février 2005 en recherche d'emploi.

Contenu :

- Offre de service Cap Emploi
 - Objectif : identifier les acteurs et dispositifs d'accompagnement des publics en risque d'inaptitude à leur poste de travail (maintien dans l'emploi ou préparation au reclassement externe).
- Contenu :
- Le médecin du travail et de prévention

Méthode pédagogique

- > Apports théoriques
- > Interventions de professionnels
- > Remise de supports

06 Approche du handicap et connaissance des dispositifs – module général des référents TH (formation)

Dates & horaires

3 jours de formation :

Mardi 15 mars, jeudi 31 mars
et jeudi 28 avril 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Coordination technique du PRITH,
un représentant de Cap Emploi,
de l'AGEFIPH, du FIPHFP,
de Pôle emploi

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectif général

Accompagner la professionnalisation des référents Handicap des organismes de formation et des structures en charge de l'accompagnement des travailleurs handicapés sur le volet insertion professionnelle.

Objectifs opérationnels

- > Connaître le contexte réglementaire.
- > Faciliter l'accueil, le positionnement et l'accompagnement des personnes handicapées durant leur parcours.
- > Connaître l'ensemble des acteurs, dispositifs et mesures mobilisables en faveur de la personne handicapée dans la mise en place de son parcours.
- > Être une personne ressource pour l'ensemble de l'équipe pédagogique à l'approche du handicap et des modes de compensation ; connaître le réseau des partenaires impliqués dans le champ de reconnaissance et de l'insertion professionnelle des personnes handicapées ; connaître les outils et les aides mobilisables.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE, avec une priorité pour :

- > Les formateurs référents handicap ou personnes ressources identifiées et/ou en voie de l'être dans les dispositifs de formation prestataires de la Direccte, Pôle emploi, Conseil régional et de l'Agefiph/FIPHFP.
- > Les formateurs référents Handicap dans les CFA.
- > Les accompagnateurs socio-professionnels de l'IAE.

Suite >>

06 Approche du handicap et connaissance des dispositifs – module général des référents TH (formation)

[Suite >>](#)

Contenu

1^{er} jour :

Module 1 : évolution du cadre législatif concernant les personnes en situation de handicap

Objectif : appréhender l'évolution de la reconnaissance du handicap dans le temps

Module 2 : les structures en charge de la reconnaissance administrative du handicap

Objectif : identifier et connaître les champs d'intervention des acteurs

2^{ème} jour :

Module 3 : les dispositifs d'accompagnement

Objectif : identifier les structures et les outils concernant l'accompagnement des bénéficiaires.

Module 4 : les dispositifs d'évaluation du handicap mobilisables par les BOE en démarche d'insertion professionnelle en milieu ordinaire

Module 5 : les offres de services de l'AGEFIPH et du FIPHFP à destination des employeurs et des personnes en situation de handicap

3^{ème} jour :

Module 6 : la déclinaison des actions du PRITH en Limousin

Objectif : sécuriser le parcours des personnes handicapées

07 Module de perfectionnement des référénts Handicap (formation)

Date & horaires

Mercredi 3 février 2016
de 9h à 17h

Lieu

PRITH (Creahil)
rue du Buisson à Isle

Intervenant[s]

Coordination du PRITH,
représentant de l'Agefiph et du
FIPHFP, MDPH, Conseil régional

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
20 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectif

Permettre la professionnalisation des référents Handicap par l'actualisation des connaissances sur l'évolution des dispositifs, aides et mesures mis en place par l'Etat, la Région, Pôle emploi, l'ARS, l'Agefiph, le FIPHFP et l'OETH, mais aussi l'Assurance maladie, visant à améliorer la logique de parcours.

Public

- > Les formateurs référents Handicap des organismes de formation et des CFA ayant déjà suivis la formation initiale des 3 jours
- > Les référents Handicap de Pôle emploi et des Missions Locales.

Contenu

- > Schéma général des différentes décisions pouvant être prises pour une personne avec des problèmes d'employabilité.
- > Les outils aux mains des équipes pluridisciplinaires des MDPH.
- > Les orientations professionnelles prises par les CDAPH des MDPH.
- > L'articulation des offres de service concernant l'accompagnement des publics.
- > L'offre de service de Cap emploi.
- > Les nouveaux dispositifs, actions, prestations mis en place par l'Etat, l'Agefiph, le FIPHFP en faveur des BOE.
- > Les aides spécifiques apportées par l'Agefiph, le FIPHFP, l'OETH en faveur des BOE.

08 Repérer et orienter les publics en difficulté face aux savoirs fondamentaux (formation)

Dates & horaires

2 jours de formation :

lundi 23 et mardi 24 mai 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence,
Le Carré Jourdan,
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Anne Dubaele-le Gac
Formatrice

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

- > Connaissance de la problématique. Acquérir une meilleure connaissance de l'illettrisme, de ses causes et de ses conséquences socio-économiques pour mieux accompagner les publics et prévenir les phénomènes d'exclusion.
- > Repérage des publics en situations d'illettrisme : être capable d'observer des stratégies et de repérer des difficultés afin de mieux accueillir et orienter les publics en situation d'illettrisme vers des actions ou des formations.
- > Accompagnement des personnes en difficulté face aux savoirs fondamentaux. Identifier les différents acteurs et les dispositifs pour comprendre le rôle possible de chacun dans une stratégie d'accompagnement.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Journée 1 - Se repérer dans la terminologie, comprendre les enjeux

- > Connaissance de la problématique et du cadre institutionnel
- > Émergence de la notion
- > Typologie des publics et définitions pour un langage commun
- > Appréhension de la dimension socioculturelle de l'écrit

Journée 2 - En parler et agir

- > La notion de repérage et ses enjeux : comment faire, pourquoi et quoi faire ?
- > Mettre en place une démarche d'accueil adaptée aux publics en situation d'illettrisme
- > Comment aborder la situation avec la personne pour qu'elle puisse s'inscrire dans une démarche
- > Accompagner des personnes en situation d'illettrisme vers une démarche d'insertion sociale et professionnelle : vers qui orienter ?

09 Sensibilisation aux stéréotypes sexués dans les organisations (formation)

Date & horaires

Jeudi 30 juin 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Atelier N°4
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Fabienne Deromme
Consultante-formatrice
indépendante

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectif

Par une approche ludique (serious game) prendre conscience des représentations et stéréotypes sociaux de genre en situation professionnelle, sources de discrimination dans les organisations et donc de tensions préjudiciables à la qualité de vie au travail. La démarche proposée ouvre aussi une réflexion sur le management et l'organisation du travail, dans le cadre de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Malgré un appareil législatif fourni, l'égalité professionnelle entre hommes et femmes reste encore un objectif non atteint en France, avec une différence de salaire qui reste de 25 %, dont près de 10 % de discrimination pure, à laquelle participent les stéréotypes sexués.

En quoi constituent ces stéréotypes, en situation professionnelle ? Comment se construisent-ils ? En-a-t-on vraiment conscience ? Quels sont les impacts pour les femmes ? Que peut-on faire ?

En guise de support à cette journée, nous vous proposons de commencer par jouer individuellement à un serious game "égalité professionnelle femmes-hommes" conçu par le Cnam du Pays de Loire.

Chaque participant, dans le rôle d'un chef de projet, joue, prend des décisions, et accède à des informations ciblées et actuelles sur le thème de l'égalité professionnelle (lois, statistiques, définitions...). Le jeu individuel qui aborde notamment la mixité au travail, le plafond de verre et l'articulation des temps de vie sera suivi d'une réflexion pour faire le lien avec la réalité vécue dans les organisations.

10 L'apprentissage, les évolutions après la réforme de la formation professionnelle (journée d'échanges)

Dates & horaires

2017 (à préciser)

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence,
Le Carré Jourdan,
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

À préciser

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

L'apprentissage a été récemment réformé avec la loi du 5 mars 2014. Le pacte de responsabilité et de solidarité incite les branches des différents secteurs à prendre des engagements en matière d'apprentissage. Enfin à l'issue de la 3^e Grande Conférence sociale et des Assises de l'Apprentissage plusieurs mesures ont été mises en œuvre pour augmenter le nombre d'apprentis.

Objectifs

- > Comprendre les dernières évolutions et l'environnement après la dernière réforme de l'apprentissage.
- > Se repérer parmi les principaux acteurs de l'apprentissage.
- > S'informer du rôle et du fonctionnement des CFA.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Rôles et missions des acteurs du champ de l'apprentissage.
- > L'évolution réglementaire de l'apprentissage.
- > Le régime des aides à l'apprentissage.
- > Les missions et le fonctionnement d'un CFA.
- > Les rôles des maîtres d'apprentissage et des tuteurs.

11 La qualité des actions de formation et la réforme de la formation professionnelle (journée d'échanges)

Dates & horaires

Mardi 3 mai 2016
de 14h à 17h

Lieu

CCI de Limoges
et de la Haute-Vienne
Salle Vandermarq
16 place Jourdan à Limoges

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
100 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectif

La loi du 5 mars 2014 oblige les acheteurs de formation que sont l'État, les Régions, les Opca-Opacif, Pôle emploi et l'Agefiph à s'assurer de la "capacité des prestataires de formation à dispenser une formation de qualité".

L'objectif de cette journée d'échanges est d'aider à mieux comprendre le décret qualité et les conséquences pour les organismes de formation.

Les discussions permettront également de comprendre comment les organismes de formation pourront répondre aux exigences des « financeurs » sans que cela entrave leur capacité à innover.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Intervenants

> Stéphane Rémy, Chef de mission de l'organisation des contrôles,
Délégation Générale à l'Emploi et la Formation Professionnelle

Table ronde :

- > Bernard Théret, Directeur régional adjoint de Pôle emploi ALPC
- > Hervé Barot, Directeur de l'Apprentissage, la Formation Professionnelle et l'Insertion (DAFPI) Région ALPC
- > Emmanuel Pocard, Directeur régional Opcalia ALPC
- > Pierre Courbebaisse, Vice-Président de la Fédération de la Formation Professionnelle,
- > Catherine Pauliat, déléguée régionale adjointe groupe AFNOR

12 Les OPCA, les OPACIF, leurs rôles après la réforme de la formation professionnelle (journée d'échanges)

Date & horaires

Jeudi 24 mars 2016
de 14h30 à 16h30

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence,
Le Carré Jourdan,
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Thierry Robert,
AGEFOS,
Marylène SCHOTT,
OPCALIA
Marie Pascale Devaux,
FONGECIF Limousin
Christiane Morichon,
UNIFAF

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Le rôle et les missions des OPCA et OPACIF ont évolué depuis la loi de réforme de la formation professionnelle.

Cette journée d'échanges permettra de mieux connaître :

- > le rôle et les missions des OPCA OPACIF,
- > les OPACIF comme conseil CEP.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Les fonctions d'intérêt général des OPCA et OPACIF (mission de collecte, gestion, mutualisation et financement des actions).
- > Les financements et la collecte de la formation.

Cette journée d'échanges permettra d'aborder les points suivants :

- > le regroupement des OPCA,
- > la réforme de la formation : la fin de l'obligation fiscale des entreprises, incidences sur la collecte des OPCA,
- > le nouveau rôle des OPCA en termes de contrôle de la qualité des formations,
- > les conséquences de la réforme pour les organismes de formation,
- > les OPACIF dans leur rôle de conseil aux salariés (CEP). Expérimentation du « bilan de compétences intégré ». Le Compte personnel de Formation.

13 Rencontres des acteurs du SPRO (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

Jeudi 9 juin 2016
de 9h30 à 12h

Vendredi 25 novembre 2016
de 9h30 à 12 h

Lieu

Fongecif
25 cours Jean Pénicaud à Limoges
Apec - Ester technopole
1 avenue d'Ester à Limoges

Intervenant[s]

À préciser

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Prisme-Limousin propose dans le cadre du programme régional de professionnalisation, en concertation avec les services de la Région et des partenaires, d'accompagner les professionnels du service public régional de l'orientation et du conseil en évolution professionnelle.

Des journées basées sur l'interconnaissance entre les acteurs sont programmées et seront construites avec et en fonction des besoins des opérateurs de terrain.

Objectif

- > Contribuer à une meilleure connaissance des acteurs du territoire.
- > Renforcer la complémentarité, la connaissance entre les réseaux et le partage des éléments de culture commune.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE. Les organismes du SPRO/CEP seront prioritaires.

Contenu

Organisation de rencontres afin de favoriser l'interconnaissance entre opérateurs de terrain. Ces rencontres pourront avoir lieu directement dans les structures au plus près des territoires (présentation de l'offre de services des organismes suivie d'échanges).

Sera également abordée la question de la qualité du service rendu à l'utilisateur.

Possibilités d'immersion de professionnels chez d'autres professionnels sur la base de thématiques : Accueillir/Informer et Conseiller/Accompagner.

Prisme-Limousin assure la mise en relation entre le conseiller et la structure d'accueil sur des temps définis (nous contacter si vous êtes intéressés).

14 Mieux utiliser les ressources de la Cité des métiers de Limoges et du Limousin (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Date & horaires

Mardi 8 novembre 2016
de 9h à 12h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Alain Jouneau
Directeur Cité des métiers
Cédric Vachon
Chargé de développement
Cité des métiers

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

Permettre aux professionnels de maximiser les effets de leur accompagnement par une utilisation pertinente des ressources et outils proposés par la Cité des métiers.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- La charte et le concept/ label Cité des métiers : structuration internationale et gouvernance, spécificités de l'approche limousine.
- Présentation de l'offre de services détaillée de la Cité des métiers à Limoges et dans les centres associés.
- La découverte des métiers : l'expérience de la Cité des métiers en matière de coordination de rendez-vous métiers (zooms métiers...) et de conception d'outils (Mémo métiers, Cinéma métiers, Expo métiers...).
- Débat avec les participants invités à partager leurs pratiques et leurs analyses.

15 Les métiers du tourisme (journée d'échanges)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation

Dates & horaires

Mardi 2 février 2016
de 9h30 à 12h

Lieu



Afpa
Centre de Brive
53 rue Maurice Rollinat à
Brive

Intervenant[s]

Fabien Dulcire
Chargé d'études
Prisme-Limousin
Un représentant
de Pôle emploi
Des représentants des branches
professionnelles, OPCA ou
organismes de formation

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
15 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte et objectifs

Les métiers du tourisme sont liés aux activités d'accueil, de vente et de promotion de produits touristiques où l'on retrouve majoritairement des jeunes actifs témoignant à la fois d'un turn-over important et d'un nombre d'embauches élevées. Ces emplois se retrouvent essentiellement dans des petits établissements (moins de 10 salariés) tels que les offices de tourisme et les centres de vacances. Les potentialités d'emplois restent importants car la région dispose d'atouts à développer (forêts, espaces naturels et historiques, étangs,...) en matière d'activités touristiques.

- > Mieux connaître les métiers du tourisme pour mieux informer sur ces métiers.
- > Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement.
- > S'informer sur l'environnement de travail et échanger avec des représentants du secteur.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Présentation :

- > des typologies d'entreprises dans la région et les territoires
- > des évolutions et les perspectives de recrutement
- > des outils d'analyse mobilisables par les professionnels, développés par l'Observatoire de Prisme-Limousin (Fiches sectorielles, Facettes et mémos métiers) pour permettre de croiser l'approche « métiers » avec l'approche économique.

Échanges avec des représentants du secteur sur les métiers exercés, les conditions de travail.

16 Les métiers de l'industrie agroalimentaire (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

Jeudi 10 mars 2016
de 9h30 à 12h

Lieu



Cibial
Lycée agricole des Vaseix
87430 Verneuil-sur-Vienne

Intervenant[s]

Fabien Dulcire
Chargé d'études
Prisme-Limousin
Un représentant
de Pôle emploi

Des représentants des branches
professionnelles, OPCA ou
organismes de formation

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
15 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte et objectifs

Secteur phare de l'industrie limousine, avec près d'un emploi industriel sur six, soit 6 700 salariés, très présent en Corrèze, les industries alimentaires se caractérisent par l'importance de l'industrie de la viande, même si bon nombre d'autres productions sont représentées : conserves de fruits et légumes, biscuiterie pâtisserie, produits laitiers...

Les besoins en emplois sont soutenus et les entreprises peinent à recruter des candidats.

- > Mieux connaître les métiers de l'agroalimentaire pour mieux informer sur ces métiers.
- > Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement.
- > S'informer sur l'environnement de travail et échanger avec des représentants du secteur.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Présentation :

- > des typologies d'entreprises dans la région et les territoires
- > des évolutions et les perspectives de recrutement
- > des outils d'analyse mobilisables par les professionnels, développés par l'Observatoire de Prisme-Limousin (Fiches sectorielles, Facettes et mémos métiers) pour permettre de croiser l'approche « métiers » avec l'approche économique.

Échanges avec des représentants du secteur sur les métiers exercés, les conditions de travail.

17 Les métiers de l'agriculture (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

Vendredi 1^{er} avril 2016
de 9h30 à 12h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Fabien Dulcire
Chargé d'études
Prisme-Limousin
Un représentant
de Pôle emploi
Des représentants des branches
professionnelles, OPCA ou
organismes de formation

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte et objectifs

Dans un contexte difficile, illustré par un faible renouvellement générationnel et une professionnalisation des intervenants, les métiers de l'agriculture peinent à recruter. La pénurie de main d'œuvre est importante alors que les profils recherchés ne se résument plus à la fonction de production et les profils sont plus complexes du fait des enjeux environnementaux et réglementaires, de la gestion économique des formes sociétaires et de la diversification de l'offre.

- > Mieux connaître les métiers de l'agriculture pour mieux informer sur ces métiers.
- > Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement.
- > S'informer sur l'environnement de travail et échanger avec des représentants du secteur.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Présentation :

- > des typologies d'entreprises dans la région et les territoires
- > des évolutions et les perspectives de recrutement
- > des outils d'analyse mobilisables par les professionnels, développés par l'Observatoire de Prisme-Limousin (Fiches sectorielles, Facettes et mémos métiers) pour permettre de croiser l'approche « métiers » avec l'approche économique.

Échanges avec des représentants du secteur sur les métiers exercés, les conditions de travail.

18 Les métiers de la vente à domicile et du e-commerce (journée d'échanges)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation

Dates & horaires

Mai 2016 (à préciser)

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Fabien Dulcire
Chargé d'études
Prisme-Limousin
Un représentant
de Pôle emploi
Des représentants des branches
professionnelles, OPCA ou
organismes de formation

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte et objectifs

Secteur innovant, le e-commerce offre de belles perspectives aux passionnés de nouvelles technologies et de vente. Les entreprises du e-commerce recrutent des profils dans 3 grandes familles de métiers : la conception de sites, le webmarketing, l'animation.

Dans les années à venir, les embauches pourraient représenter près d'un tiers de la création d'emploi en France. De nombreuses entreprises sont en phase de développement : les embauches vont se poursuivre dans les prochaines années avec le développement de nouveaux services et de nouveaux usages.

- > Mieux connaître les métiers de la vente à domicile et du e-commerce pour mieux informer sur ces métiers.
- > Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement.
- > S'informer sur l'environnement de travail et échanger avec des représentants du secteur.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Présentation :

- > des typologies d'entreprises dans la région et les territoires
- > des évolutions et les perspectives de recrutement
- > des outils d'analyse mobilisables par les professionnels, développés par l'Observatoire de Prisme-Limousin (Fiches sectorielles, Facettes et mémos métiers) pour permettre de croiser l'approche « métiers » avec l'approche économique.

Échanges avec des représentants du secteur sur les métiers exercés, les conditions de travail.

19 Les métiers du transport et de la logistique (journée d'échanges)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation

Dates & horaires

Jeudi 2 juin 2016
de 14h à 16h15

Lieu



Géodis
3 rue Henri Giffard
87280 Limoges

Intervenant[s]

Fabien Dulcire
Chargé d'études
Prisme-Limousin
Un représentant
de Pôle emploi

Des représentants des branches professionnelles, OPCA ou organismes de formation

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
15 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte et objectifs

Les activités de transport et d'entreposage, fonctions support de l'activité économique recrutent des profils variés tels que la conduite de marchandises ou de voyageurs et la manutention ; ces besoins restent permanents. L'accès aux professions de la conduite sur route est réglementé (permis, formation initiale et recyclages obligatoires). Ce qui en complexifie le processus de recrutement de personnel, même si de nombreuses formations sont proposées par les pouvoirs publics à destination des demandeurs d'emploi.

- > Mieux connaître les métiers du transport et de la logistique pour mieux informer sur ces métiers.
- > Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement.
- > S'informer sur l'environnement de travail et échanger avec des représentants du secteur.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Présentation :

- > des typologies d'entreprises dans la région et les territoires
- > des évolutions et les perspectives de recrutement
- > des outils d'analyse mobilisables par les professionnels, développés par l'Observatoire de Prisme-Limousin (Fiches sectorielles, Facettes et mémos métiers) pour permettre de croiser l'approche « métiers » avec l'approche économique.

Échanges avec des représentants du secteur sur les métiers exercés, les conditions de travail.

20 Les métiers de la transition énergétique dans le bâtiment (journée d'échanges)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation

Dates & horaires

Mardi 4 octobre 2016
de 14h à 16h

Lieu



Visites d'un plateau technique de formation ou d'une entreprise

Intervenant[s]

Fabien Dulcire
Chargé d'études
Prisme-Limousin

Un représentant
de Pôle emploi

Des représentants des branches professionnelles, OPCA ou organismes de formation

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
15 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte et objectifs

Depuis 5 ans, la conjoncture est très peu favorable aux entreprises de ces secteurs. Cependant, elles continuent à renouveler leurs effectifs et à qualifier leurs personnels pour répondre aux exigences des marchés (évolutions techniques et réglementaires, changements de comportements des clients, normes de qualité...). Les activités du BTP sont impactées de manière importante par la réglementation issue du Grenelle de l'environnement tendant à soutenir l'activité.

Les profils recherchés par les entreprises intègrent de manière croissante des compétences « vertes ».

- > Mieux connaître les métiers de la transition énergétique dans le bâtiment pour mieux informer sur ces métiers.
- > Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement.
- > S'informer sur l'environnement de travail et échanger avec des représentants du secteur.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Présentation :

- > des typologies d'entreprises dans la région et les territoires
- > des évolutions et les perspectives de recrutement
- > des outils d'analyse mobilisables par les professionnels, développés par l'Observatoire de Prisme-Limousin (Fiches sectorielles, Facettes et mémos métiers) pour permettre de croiser l'approche « métiers » avec l'approche économique.

Échanges avec des représentants du secteur sur les métiers exercés, les conditions de travail.

21 Les métiers du design (journée d'échanges)



Action en lien avec le
Service Public Régional
de l'Orientation

Dates & horaires

Novembre 2016 (à préciser)

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Fabien Dulcire
Chargé d'études
Prisme-Limousin
Un représentant
de Pôle emploi
Des représentants des branches
professionnelles, OPCA ou
organismes de formation

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte et objectifs

Les compétences de ces métiers sont mises en œuvre dans des pans variés de l'économie régionale. On les retrouve dans les activités artistiques, architecturales, de la communication visuelle et du multimédia, de l'ameublement et de l'aménagement intérieur...

- > Mieux connaître les métiers du design pour mieux informer sur ces métiers.
- > Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement.
- > S'informer sur l'environnement de travail et échanger avec des représentants du secteur.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Présentation :

- > des typologies d'entreprises dans la région et les territoires
- > des évolutions et les perspectives de recrutement
- > des outils d'analyse mobilisables par les professionnels, développés par l'Observatoire de Prisme-Limousin (Fiches sectorielles, Facettes et mémos métiers) pour permettre de croiser l'approche « métiers » avec l'approche économique.

Échanges avec des représentants du secteur sur les métiers exercés, les conditions de travail.

22 Postures et pratiques en entretien de première information orientation (formation)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation

Dates & horaires

2 jours de formation

Jeudi 6 et vendredi 7 octobre 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Marie-Hélène Doublet
Docteur en psychologie du travail,
praticienne de l'orientation conseil

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Les nouveaux dispositifs (SPRO-CEP notamment) placent aujourd'hui la fonction Accueil-Information-Orientation et le premier entretien comme déterminants dans la mise en oeuvre d'une politique de formation, d'insertion et d'orientation tout au long de la vie. Cette action de formation se propose de définir les enjeux de l'entretien de première information-orientation, d'en repérer le socle de compétences indispensables et de s'approprier les techniques de base permettant de répondre au mieux aux besoins des citoyens.

Elle vise également à favoriser les échanges entre opérateurs pour identifier les complémentarités et favoriser le développement d'une culture de réseau.

Objectifs

- > Développer l'interconnaissance des personnes et des structures.
- > Optimiser les pratiques d'entretien de première information-orientation.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Place et usage de la fonction accueil dans la mise en oeuvre des politiques de l'orientation tout au long de la vie

- > Comprendre les grandes lignes de l'orientation tout au long de la vie et identifier la place de la fonction accueil (entretien de 1^{ère} information-orientation) pour répondre à ces enjeux.
- > Distinguer les différents niveaux de services dans la mise en oeuvre du dispositif d'orientation tout au long de la vie.

Pratiques, postures et partenaires : entraînement aux techniques d'entretien de 1^{ère} information-orientation

- > Acquérir les techniques de l'entretien et principalement des techniques simples d'analyse de la demande.
- > Construire un déroulé d'entretien de 1^{ère} information-conseil utile et utilisable, qui respecte les contraintes et objectifs de la fonction.

23 Echanges de pratiques sur le conseil en évolution professionnelle (formation)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation



Dates & horaires

4 jours de formation

Jeudi 17 et vendredi 18 mars 2016
Jeudi 19 et vendredi 20 mai 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Marie-Hélène Doublet
Docteur en psychologie du travail,
praticienne de l'orientation conseil

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
14 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

La mise en place du CEP vient bousculer les pratiques sociales dans le champ du conseil professionnel. En inscrivant pour la première fois le changement de posture (de l'expertise à la "centration sur l'individu") la loi remet en cause les pratiques de prescription et de validation de projet. Le conseiller est alors un méthodologue, pédagogue, médiateur de la complexité et l'analyse partagée de situation devient l'acte professionnel central dans la fonction conseil.

Comment les professionnels abordent ce changement de paradigme ? Les pratiques innovantes sont déjà l'œuvre sur le terrain mais les professionnels peinent à expliciter ce qu'ils font et comment ils le font. On comprend alors l'enjeu des dispositifs d'analyse de pratiques. Cette formation se propose d'aider les professionnels du CEP dans la prise de conscience et la modélisation de leur pratique.

Objectifs

- > Développer l'interconnaissance des personnes et des structures.
- > Comprendre les impacts et les enjeux du CEP sur sa pratique de conseil.
- > Conscientiser sa pratique à partir d'échanges entre pairs.
- > Réfléchir collectivement le métier.

Public

Professionnels du service public régional de l'orientation, et du conseil en évolution professionnelle.

Contenu

- > Comprendre les changements initiés par le CEP, connaître le réseau de professionnels.
- > Conception du métier, structuration des pratiques à partir de sessions d'analyse de pratiques.
- > Retour d'expérience d'intersession et approfondissement des pratiques CEP.

24 Ingénierie financière dans le conseil en orientation (formation)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation



Dates & horaires

3 jours de formation

Jeudi 12 et vendredi 13 mai
et mardi 13 septembre 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Stéphane Mabon
Formateur consultant

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

L'ingénierie financière revêt une importance considérable dans le service public régional de l'orientation et le conseil en évolution professionnelle (CEP). Elle doit donc être maîtrisée par les professionnels pour informer, conseiller et accompagner au mieux les publics divers et variés dans la réalisation de leur projet.

Le but de cette action de formation est que les conseillers en évolution professionnelle, plus particulièrement ceux en charge du niveau 2 et 3, connaissent et s'approprient aux mieux l'ensemble des dispositifs de financements et sachent les articuler.

Objectifs

- > Prendre connaissance de différents types de financement de la formation professionnelle avec l'aide si besoin d'intervenants experts.
- > Comprendre et échanger avec des études de cas.
- > Rédaction en commun de supports ou d'outils.

Public

Professionnels du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle et les financeurs.

Contenu

Journée 1 : « Panorama exhaustif des différents dispositifs de financement au service de la mise en œuvre des projets de formation. »

Journée 2 : « Construire des ingénieries financières au service de la mise en œuvre des projets de formation. »

Journée 3 : « Co-construire des outils et des supports sur les financements au service de sa pratique professionnelle. »

25 Diversification des choix d'orientation professionnelle : métiers d'avenir (formation)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation



Dates & horaires

2 jours de formation

Mercredi 3 et jeudi 11 février 2016
de 9h30 à 16h30

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Fabien Dulcire et Jeanne Jimenez
Chargés de mission Observatoire
Véronique Lornac,
Responsable Offre de formation
Professionnels des métiers concernés, des représentants de la branche professionnelle, de l'OPCA, des organismes de formation spécialisés lors des présentations des secteurs porteurs.

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
20 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Contexte

Le FIPHFP et l'Agefiph ont décidé de conduire ensemble une action dédiée à la professionnalisation des conseillers Cap emploi afin de renforcer la fonction « orientation » dévolue à ces derniers, dans le cadre notamment du Conseil en évolution professionnelle (CEP) prévu par la loi du 5 mars 2014.

Objectif

Renforcer la capacité des conseillers Cap emploi à accompagner les personnes en situation de handicap vers des métiers diversifiés, au-delà des représentations traditionnelles.

Objectifs opérationnels

- > Renforcer l'approche « marché du travail » des conseillers, de manière à leur permettre de disposer d'une vision plus large des emplois/secteurs porteurs d'insertion sur le territoire
- > Développer la connaissance des conseillers sur les métiers émergents en lien avec les perspectives de développement économique du territoire
- > Travailler sur la représentation des métiers permettant aux conseillers Cap emploi d'avoir un spectre plus large dans leur travail d'accompagnement des personnes.

Public

Conseillers professionnels des Cap emploi du Limousin en charge de la délivrance du Conseil en Evolution Professionnelle (Conseillers en insertion professionnelle) et aux « conseillers entreprises ».

Suite >>

Sommaire

25 Diversification des choix d'orientation professionnelle : métiers d'avenir (formation)



Action en lien avec le Service Public Régional de l'Orientation



Suite >>

Contenu

Jour 1 - matin

Marché du travail et métiers en Limousin aujourd'hui et demain (par l'Observatoire de Prisme-Limousin) :

- > Départs et anticipation des recrutements 2015-2020 par secteur.
- > Présentation des métiers en Limousin, les secteurs d'activités dans lesquels ils sont exercés, leurs conditions de travail, leur évolution prospective en emplois et en compétences (secteurs et métiers en expansion en Limousin).
- > Métiers émergents identifiés au niveau national (mission IGAS, rapporteurs M. Rouzier de Roubaix et M.Ville) quelles réalités en Limousin ?

Jour 1 - après-midi

S'approprier des outils dans le conseil en évolution professionnelle :

- > Les facettes métiers, fiches activités, portraits de territoire, concernant les métiers d'avenir.
- > Les outils à destination du public permettant d'ouvrir les champs des possibles. Les ressources de la Cité des métiers de Limoges et du Limousin.

Jour 2 - matin

S'approprier des outils dans le conseil en évolution professionnelle : zoom sur les métiers émergents et en expansion.

- > Recherche de l'offre de formation.
- > Intervention d'un représentant d'organisme de formation.

Ces supports d'information seront disponibles pour les conseillers en téléchargement sur un extranet réservé (www.prisme-limousin.fr).

Jour 2 - après-midi :

- > Principaux secteurs/métiers employant des BOE et perspectives d'embauches en Limousin.
- > Analyse de la BOETH 203 transmise par l'AGEFIPH.
- > Présentation et échanges avec un représentant de la branche professionnelle ou de l'OPCA et du CNFPT.

26 L'accompagnement au changement dans la recherche d'emploi (formation)

Dates & horaires

3 jours de formation

Lundi 14, mardi 15 et
mercredi 16 novembre 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Thierry Benoît
Secrétaire général de la Boucle
Auteur de la démarche
pédagogique des "Ateliers
du changement"
Fondateur des Boutiques
Club Emploi

Modalités

Payant
Inscription obligatoire
15 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

L'individu confronté à un changement met en œuvre de façon réflexe des mécanismes de défense et de résistance qui freinent souvent le passage à l'action efficace et constructive. La prise de recul et l'examen de ces obstacles permet de créer des conditions plus favorables dans le cadre d'une recherche d'emploi, de formation ou de l'élaboration d'un nouveau projet. La formation reprend cette démarche efficace créée et mise en œuvre depuis des années par le réseau des Boutiques Club Emploi.

Objectifs

- > Comprendre les mécanismes qui se mettent en œuvre, souvent de façon réflexe, lorsqu'un événement vient changer l'ordre des choses.
- > Examiner tout ce qui fait obstacle au changement.
- > Acquérir des clés permettant de passer à l'action.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

1^{er} jour : introduction et connaissance du fonctionnement de l'individu

- > Les mutations des formes d'emploi : quels sont les nouveaux repères ?
- > Les bases biologiques des comportements sociaux : les différents types de comportements : la lutte, la fuite et l'inhibition de l'action.
- > La déstabilisation due au changement de situation : la notion d'équilibre, comment prendre du recul et mieux se situer ?

2^{ème} jour : connaissance de l'environnement et interaction

- > Mieux comprendre son environnement socio-économique, politique et culturel permet de mieux se situer par rapport à celui-ci et de gagner en efficacité d'action.
- > La maîtrise de soi : repérer ses propres alertes de stress en fonction du type de situation.
- > Plaisir et résistance à l'action : se projeter en tenant compte de ses propres contraintes et celles de son environnement.
- > Initiative et soumission à l'autorité : les limites de l'initiative et de la soumission.

3^{ème} jour :

- > Les niveaux d'organisation : prendre en considération une situation dans le cadre d'une analyse systémique.
- > La motivation : les différentes manières de se motiver et de motiver les autres.

27 Prévenir et gérer les tensions en situation professionnelle (formation)

Dates & horaires

2 jours de formation

Jeudi 15 et
vendredi 16 septembre 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Charlotte Vasseur
Psychosociologue - expression

Modalités

Payant
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité :

- > de distinguer les types et natures de conflit.
- > d'appréhender le conflit comme processus.
- > d'identifier les facteurs individuels et collectifs à l'oeuvre dans les situations de tension, de conflit, d'agressivité, de violence.
- > de comprendre certains mécanismes en jeu dans les situations conflictuelles.
- > de choisir des attitudes adaptées : médiation, négociation, conciliation, arbitrage.
- > d'identifier les étapes proposées par la Communication Non Violente pour résoudre un conflit.
- > de développer la capacité d'analyse, de compréhension dans les moments de conflit, d'opposition et d'agressivité.
- > de mettre en place une réflexion et des techniques pour traiter les situations conflictuelles.
- > de repérer les éléments favorisant une approche constructive du conflit.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

1^{er} jour

- > Identification des tensions et des conflits vécus.
- > Apports théoriques sur les mécanismes de l'agressivité et sur ses effets, les impacts émotionnels.
- > L'approche individuelle et collective des logiques des comportements en situation de conflit.
- > Positionnement individuel. Autodiagnostic ?

2^{ème} jour

- > La méthode et les outils de l'analyse de la gestion des conflits.
- > Les étapes de la gestion du problème ou du conflit.
- > La Communication Non Violente dans la résolution de conflits.
- > Mise en oeuvre des techniques acquises sur une situation type.

28 Les outils d'aide à l'orientation : le jeu des métiers porteurs

(présentation d'outils)

Date & horaires

Mardi 5 avril 2016
de 9h30 à 12h

Lieu

Prisme-Limousin
Atelier N°4
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Aline Raji
Chargée de projet
« Jeu des métiers porteurs »
CRIJ Nord-Pas-de-Calais

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

Rencontres avec différents concepteurs/éditeurs d'outils d'aide à l'orientation qui viennent présenter et échanger sur leur application avec les professionnels de l'orientation et de l'accompagnement de projet professionnel.

Public

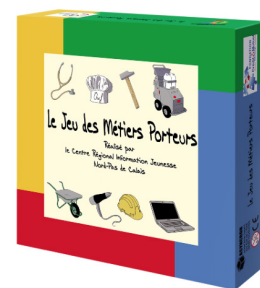
Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

Le Jeu des métiers porteurs est un jeu de plateau pédagogique et ludique créé par le CRIJ Nord-Pas-de-Calais.

Il est réactualisé chaque année en fonction de l'enquête nationale «Besoins en Main d'Oeuvre» de Pôle emploi et des fiches métiers dédiées à l'orientation.

Il s'adresse à un public jeune en définition de projet professionnel.



29 Les outils d'aide à la l'orientation : Golden et Motiva Industrial (présentation d'outils)

Date & horaires

Jeudi 13 octobre 2016
de 10h à 11h

Lieu

Prisme-Limousin
Atelier N°4
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Editions du Centre
de Psychologie Appliquée
(ECPA)

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

Rencontres avec différents concepteurs/éditeurs d'outils d'aide à l'orientation qui viennent présenter et échanger sur leur application avec les professionnels de l'orientation et de l'accompagnement de projet professionnel.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

> « **Golden** » est un inventaire typologique qui permet une approche très complète et détaillée de la personnalité. Inspiré de la théorie des types psychologiques de Jung et des principaux travaux sur la personnalité, cet outil ouvre de nouvelles perspectives d'accompagnement des personnes et de développement des équipes.

Organisé autour de 5 grandes dimensions et sous échelles, le Golden permet une approche approfondie sur soi en étant à la fois un inventaire de personnalité et une démarche globale où la personne se situe au cœur de la réflexion sur ses points forts et ses axes de développement.

> « **Motiva Individual** » se présente comme une solution interactive innovante pour construire un projet professionnel en proposant l'établissement du profil motivationnel complet de la personne. Le questionnaire évalue à la fois les intérêts professionnels, la motivation et la satisfaction au travail.

Avec Motiva, la personne accompagnée peut comprendre d'une manière structurée ce qui la motive ou démotive au travail, découvrir les métiers/activités/missions et environnements professionnels qui lui correspondent le mieux et renforcer ses chances de s'épanouir et de réussir.

30 Créer un scénario pédagogique incluant des modalités FOAD (formation)

Dates & horaires

3 jours en présentiel

Jeudi 28 avril, mercredi 11 mai
et vendredi 10 juin 2016
de 9h à 17h

2 séquences à distance (à définir)

Lieu

Prisme-Limousin
Ateliers 3 et 4
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Jean-Luc Peuvrier
STRATICE

Modalités

Payant
Inscription obligatoire
15 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

- > Concevoir une séquence de formation intégrant des ressources multimédias d'apprentissage et des outils de communication.
- > Concevoir des ressources d'apprentissage multimédias simples.
- > Accompagner le stagiaire dans une réflexion critique sur les modalités concrètes de mise en application d'une activité mobilisant des ressources en ligne.

Public

Professionnels de la formation souhaitant enrichir leur formation par des ressources multimédias et désirant mettre à distance une partie de leur formation.

Prérequis : avoir une pratique de l'animation de formation, connaître les bases et les enjeux de la FOAD et maîtriser les outils numériques courants en formation, avoir un projet de conception de scénario FOAD.

Contenu

- > Les étapes de la conception d'un scénario FOAD. Livrables et méthodologie.
- > Le scénario global d'une formation ou d'un parcours.
- > Panorama des ressources multimédias et des outils du formateur.
- > Méthodologie d'analyse et de sélection de ressources d'apprentissage.
- > Principes de base de conception de ressources d'apprentissage multimédias.
- > Création de ressources d'apprentissage multimédias simples avec des outils gratuits.
- > Création d'activités d'apprentissage autour de ressources authentiques
- > Le scénario détaillé d'une séquence de formation.
- > La scénarisation du tutorat dans des parcours de formation intégrant les TICE.
- > L'implémentation d'un scénario sur une plate-forme de formation (créer une séquence en ligne).

Chaque séquence à distance correspond à environ 1/2 journée d'activité à réaliser durant les 2 ou 3 semaines de l'intervalle.

31 Les « dys », comprendre leurs difficultés et les aider à les surmonter (journée d'échanges)

Dates & horaires

Jeudi 13 octobre 2016
de 14h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Audrey Pepin Boutin,
orthophoniste

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Les « dys » (la dyslexie, la dysorthographe, la dysphasie, la dyspraxie, ...) sont des troubles cognitifs spécifiques.

Objectifs

- > Mieux comprendre les difficultés d'apprentissage et les troubles « dys ».
- > Découvrir en tant que formateurs des propositions pédagogiques.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Apport d'outils pratiques et de fondements théoriques sur les dernières connaissances de la dyslexie.
- > Réfléchir ensemble et identifier d'où viennent les difficultés
- > Définir le cheminement de la tension à l'attention : comment enlever les symptômes handicapants grâce aux qualités de chacun(e)

32 Utiliser le Web 2.0 pour améliorer le suivi des apprenants (formation)

Dates & horaires

2 jours de formation

Jeudi 15 et vendredi 16
décembre 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Jean Vanderspelden
ITG formation

Modalités

Payant
Inscription obligatoire
14 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Cette formation vise à développer la culture numérique (l'une des huit compétences clés du référentiel européen). Pour cela, la prise en main de plusieurs outils Web 2.0 sera le vecteur principal de cette action, tout en donnant des repères sur l'impact du numérique en formation.

Objectifs

- > Connaître et expérimenter les outils de type web 2.0 dans les relations formateur-apprenant et apprenant-apprenant.
- > Transposer un ou plusieurs usages dans ses activités de formation pour favoriser les relations d'apprentissage individuelles ou collectives au sein d'un groupe.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > Présentation réciproque et échange sur les représentations, les questions et l'expertise de chaque participant sur l'usage des outils Web 2.0.
- > Le numérique ; la nouvelle donne.
- > Les outils Web 2.0 dans le paysage des outils numériques.
- > Atelier de prise en main d'outils de production collaboratifs de type Web 2.0.
- > Atelier de brainstorming.

33 Modulariser une formation en bloc de compétences (formation)

Dates & horaires

3 jours de formation

Mercredi 19, jeudi 20 et vendredi 21 octobre 2016 de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Stéphane Vince
CAFOC Nantes

Modalités

Payant
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Pour qu'une formation soit notamment éligible au compte personnel de formation (CPF), elle doit être découpée en composantes dites "blocs de compétences". Les organismes de formation doivent s'adapter aux exigences des financeurs demandant des réponses toujours au plus près des besoins d'individualisation des parcours. Cette formation vous permettra ainsi d'acquérir des repères et une méthodologie pour modulariser une offre.

Objectifs

- > Définir la notion de modularisation.
- > Mesurer les enjeux de la modularisation pour les différents acteurs.
- > Appréhender la problématique du passage à une offre modulaire.
- > S'approprier les principes et les étapes de la méthodologie de construction d'une offre modulaire.

Public

Professionnels de la formation en Limousin (responsables de formation, formateurs, coordinateurs pédagogiques, ...) ayant un projet de modularisation d'une offre de formation.

Contenu

- > Les fondements et finalités de la modularisation.
- > Modulariser oui, mais sur quelle base ?
- > Les notions clés pour décrire l'activité professionnelle et la question du « grain » pour structurer une formation.
- > De l'unité aux modules et aux blocs d'apprentissages.
- > Conception d'architectures modulaires.
- > Planifier l'offre.
- > Les éléments constitutifs d'un parcours individualisé.

34 La certification CLéA et l'outil "Socle Professionnel Nathan" (journée d'échanges)

Date & horaires

Mardi 15 mars 2016
de 14h à 16h30

Lieu

Prisme-Limousin
Atelier 3
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Laurent Desplat,
Coparef
Catherine Tabaraud,
Chargée de mission lutte contre
l'illettrisme à Prisme-Limousin
Alain Strouk,
Editions Nathan

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
14 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

- > Information sur le certificat CLéA
- > Rencontres avec différents concepteurs/éditeurs d'outils d'aide à l'orientation qui viennent présenter et échanger sur leur application avec les professionnels de l'orientation et de l'accompagnement de projet professionnel.

Public

Professionnels de la formation.

Contenu

Première partie : le certificat CLéA

La certification CléA, créée par le Copanef, est l'expression concrète et opérationnelle du « Socle de connaissances et de compétences professionnelles ». C'est une certification unique, interprofessionnelle et reconnue au niveau national, elle doit garantir l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences commun à tous, avec un niveau d'exigence homogène sur tout le territoire et dans tous les secteurs d'activité.

Deuxième partie : le Socle Professionnel Nathan

C'est une solution numérique dédiée à l'évaluation et à la préparation à la certification. Elle a été développée par Nathan dans la perspective de la mise en application du mode opératoire COPANEF.

Cette solution permet aux organismes habilités de diversifier leurs pratiques formatives :

- > évaluation préalable et évaluation finale,
- > contextualisation avec leurs propres méthodes et ressources,
- > entraînement individuel / par petits groupes,
- > maintien de la relation formateur/ stagiaire entre deux sessions présentiels.

Elle garantit aux financeurs de faire bénéficier aux publics pris en charge :

- > d'un dispositif couvrant le référentiel Socle sur l'ensemble des 7 domaines, 28 sous-domaines et 108 critères d'évaluations,
- > d'une prise en charge complète du candidat : évaluation des acquis, formation, évaluation finale,
- > d'une plateforme numérique permettant de suivre les progrès des candidats à la certification.

35 Mettre en place une relation efficace entre le formateur et le maître d'apprentissage (formation)

Dates & horaires

2 jours de formation
Jeudi 29 et vendredi 30
septembre 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Isocel Management Conseil

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Cette formation est mise en place en collaboration avec les services académiques de l'Inspection de l'Apprentissage (SAIA) et le service Apprentissage de la direction de la Formation de la Région Limousin.

Objectifs

- > Entrer en relation, assurer l'accompagnement et comprendre sa mission auprès des tuteurs/maîtres d'apprentissage.
- > Savoir utiliser les outils de suivi et les moyens mis à disposition.
- > Accompagner, motiver et soutenir le maître d'apprentissage.
- > Faciliter et fluidifier la relation apprenante entre le maître d'apprentissage/tuteur et son tutorat : le formateur médiateur.

Public

Professionnels des centres de formation d'apprentis.

Contenu

- > La relation avec les tuteurs/maîtres d'apprentissage.
- > Les étapes-clés et le rôle du formateur à chaque étape du suivi du tuteur/apprenti.
- > Les outils de suivi.
- > L'évaluation de la période en entreprise.
- > Les conditions de mobilisation des tuteurs/maîtres d'apprentissage.
- > Créer et entretenir la qualité de la relation.
- > Mener différents types d'entretiens avec les maîtres d'apprentissage/tuteurs.

36 Piloter une démarche de qualité de vie au travail (formation)

Date & horaires

Jeudi 3 novembre 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

ARACT Limousin

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

La qualité de vie au travail (QVT) est un concept multidimensionnel, qu'on peut définir comme un processus social concerté permettant d'agir sur le travail (organisation, conditions, contexte) à des fins de développement des personnes, des populations au travail et des entreprises.

Piloter un processus de qualité de vie au travail et faire de la qualité de vie au travail un levier de performance durable.

Public

Professionnels de l'information, de l'emploi, de l'insertion, du service public régional de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, de la formation et de la VAE.

Contenu

- > La qualité de vie au travail, de quoi parle-t-on ?
- > Mettre en œuvre une démarche de qualité de vie au travail : quels objectifs ? Quelles priorités ? Quels indicateurs ? Quels acteurs ? Quelles méthodes ?



37 Organisme de formation, référencer ou mettre à jour votre offre de formation (journée d'échanges)

Dates & horaires

3 dates au choix :

La Souterraine : jeudi 28 janvier 2016 de 14h30 à 17h

Brive : mardi 2 février 2016 de 14h30 à 17h

Limoges : jeudi 4 février 2016 de 9h30 à 12h

Lieu

La Souterraine : MEF POC,
Centre associé Cité des métiers
Place Joachim du Chalard
12 places

Brive : Centre associé Cité des
métiers, rue Marie-Rose Guillot
(Place Saint-Pierre)
12 places

Limoges : Prisme-Limousin
Atelier N°4, Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan
12 places

Intervenant[s]

Véronique Lornac
Responsable offre de formation
Prisme-Limousin

Modalités

Gratuit - Inscription obligatoire

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectif

S'approprier l'interface d'autosaisie du portail d'information « Se former en Limousin ».

Public

Organismes de formation.

Contenu

- > Le recensement de l'offre de formation régionale et son circuit de diffusion .
- > L'information sur les formations éligibles au Compte personnel de formation : liaison entre les actions de formation (disponibles dans la base de Prisme-Limousin) et les formations éligibles au CPF (Listes – Accompagnement VAE – Cléa) inscrites sur le portail de la Caisse des dépôts.
- > L'extranet de saisie de l'offre de formation de Prisme-Limousin, formation.prisme-limousin.fr :
 - Créer ou mettre à jour sa fiche « Présentation de son organisme »
 - Créer une action de formation
 - Créer une session de formation, une ou des informations collectives
 - La fonction « Duplication »
 - Effectuer des recherches.

En fonction des inscriptions et de l'origine géographique des inscrits, d'autres sessions seront mises en place sur l'ensemble du territoire.

38 Communiquer avec les médias audiovisuels (formation)

Date & horaires

Mardi 7 juin 2016
de 9h à 17h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Alain Niarfeix
Oui-Dire Studio

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
12 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

Objectifs

Préparer et maîtriser sa communication avec les médias audiovisuels : être à l'aise pour transmettre et témoigner.

Public

Professionnels de l'emploi, de la formation et de l'orientation. Toute personne amenée, de façon occasionnelle, à témoigner dans les médias audiovisuels.

Contenu

Matin :

- > Apport technique sur le matériel généralement mis en oeuvre (micro, magnétophone, caméra...)
- > Se préparer à une interview radio en différé : préparation – plusieurs mises en situation réelles avec les participants – débriefing rapide.
- > Ecoute analytique du contenu sonore, perception du débit, des scories de langage, de la durée et de la pertinence des réponses.
- > Le montage : perception et explication des choix éditoriaux possibles.

Après-midi :

- > Se préparer à un tournage TV-vidéo sur site : comprendre les contraintes de production (lieux de tournage, décors, environnement sonore, délais, etc...) pour mieux accueillir une équipe de tournage.
- > Se préparer et participer à un plateau radio-télé réalisé en direct : la préparation individuelle – plusieurs mises en situation réelles.
- > Retour sur les enregistrements vidéo : visionnage analytique des images, perception des cadres possibles.



Financeurs



R É G I O N
**AQUITAINE
LIMOUSIN
POITOU-CHARENTES**



Prisme-Limousin

**Centre régional de ressources
emploi et formation
Cité des métiers**

Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan 87000 Limoges
T 05 55 79 36 00 • F 05 55 79 36 01
www.prisme-limousin.fr

Programme Pi, tout le monde peut maîtriser les calculs utiles au quotidien

(présentation d'outils)

Date & horaires

Mardi 4 octobre 2016
de 10h à 12h

Lieu

Prisme-Limousin
Salle de conférence
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan à Limoges

Intervenant[s]

Michel Vigier,
ingénieur-chercheur et professeur
de mathématiques, Président de
l'APII « Association Prévention
Innumérisme Illettrisme »
Guillaume Isnard,
Président de Grains

Modalités

Gratuit
Inscription obligatoire
30 places

Inscriptions

Virginie Chalumeau
Christophe Croze
T 05 55 10 00 38
programme.pro@prisme-limousin.fr

70% de la population active a besoin d'un niveau minimum en mathématiques au travail.

Or, seulement 38% maîtrisent ce niveau (source OCDE 2012).

Ce sujet tabou pèse sur la performance des entreprises et sur les perspectives d'évolution professionnelle des salariés concernés.

Présentation

Programme Pi, spécialiste des calculs en situations professionnelles apporte :

- > une solution de diagnostic simple, efficace, orientée métier,
- > une solution innovante de formation et d'entraînement,
- > une certification des compétences acquises.

Public

- > Organismes de formation professionnelle initiale : CFA, lycées professionnels...
- > Organismes de formation professionnelle continue : organismes de formation professionnelle, entreprises d'insertion, associations
- > Entreprises